

Тезисы доклада:

Основные направления и механизмы развития взаимодействия в сфере подготовки кадров для организаций ОПК.

Год назад в рамках совещания с руководителями кадровых служб организаций оборонно-промышленного комплекса состоялось торжественное открытие Федерального кадрового центра. В соответствии с распоряжением Правительства от 2 июля 2015 г. № 1258-р, приказом Минпромторга России были определены его задачи и полномочия (см. слайд №1).

Решение указанных задач потребовало, прежде всего, выстраивания взаимодействия с оборонными предприятиями, федеральными и региональными органами исполнительной власти, государственными корпорациями и интегрированными структурами.

Центр, в соответствии с возложенными полномочиями, должен на практике обеспечить эти интеграционные процессы информационно и аналитически.

Системно направления и инструменты развития показаны на слайде № 2.

В содержательном плане они отражают комплекс основных мероприятий и мер государственной поддержки в сфере сохранения кадрового и наращивания интеллектуального потенциала ОПК.

Главным инструментом сферы подготовки специалистов для организаций является государственный план, утвержденный Постановлением Правительства от 5 марта 2015 г. № 192. Определены перечни специальностей и направлений подготовки, образовательные организации их реализующие. Совместным приказом Минобрнауки России, Минпромторга России и государственных корпораций Росатом и Роскосмос утвержден порядок его реализации.

Федеральный кадровый центр, в соответствии с Порядком и во взаимодействии с кадровыми службами организаций, обеспечивает сбор, обобщение и представление предложений по объему подготовки кадров, данных о ходе реализации Госплана включая трудоустройство.

Центром осуществлен запуск своего интернет-портала. Создание системы личных кабинетов для более 600 организаций позволило автоматизировать эти

процессы и свести к минимуму количество ошибок при формировании заявок и сборе первичных данных.

На слайде № 3 показаны сведения о потребности оборонно-промышленного комплекса в подготовке кадров со средним профессиональным и высшим образованием и показатели заданий Госплана, установленного Минобрнауки России на 2016 - 2017 годы.

Данные представлены по предприятиям, находящимся в сфере деятельности Минпромторга России, которые являются заказчиками на подготовку специалистов. Из таблиц видно, что потенциал Госплана для этих организаций составляет около 10 тыс. человек ежегодно.

На повестке вопрос, решения которого мы ожидаем – это предоставление права участия в целевом приеме работникам частных компаний и частных предприятий, входящих в сводный реестр ОПК и выполняющих гособоронзаказ (внесение изменений в статью 56 Федерального закона «Об образовании»). На сегодняшний день таких предприятий насчитывается свыше 300.

Предварительная оценка показывает, что дополнительная потребность в целевой подготовке может составить более 2000 чел.

Проблемными вопросами Госплана остаются показатели качества целевого набора и уровень трудоустройства выпускников.

По мнению ведущих компаний, условием эффективности целевого обучения является прохождение практик, выполнение студентами дипломных работ в организациях и установление им мер социальной поддержки.

В качестве примера работы в этом направлении следует отметить:

- Научно-производственное объединение "Алмаз" (Москва) – обучение проходит 271 целевик. Общая сумма поддержки составляет около 10 млн. рублей. Средний размер стипендии - 3500 рублей в месяц;

- Дальневосточный завод "Звезда" (Большой камень, Приморский край) – обучается 159 целевиков, из них 92 получает стипендию. Общая сумма поддержки 3,7 млн. рублей. Размер стипендии 4500 рублей в месяц.

К сожалению, в настоящее время только 40% договоров организаций со студентами-целевиками содержат конкретные меры социальной поддержки, а, следовательно, ориентированы на положительный результат.

Конкретные шаги в этом направлении намечены на совещании у заместителя Председателя Правительства Дмитрия Олеговича Рогозина, которое состоялось в МАИ 12 октября.

Центр готов, в соответствии с возложенной компетенцией, принять активное участие в данной работе.

В рамках международной выставки «Образование и карьера» в ноябре 2015 г. Федеральным кадровым центром проведен круглый стол с руководителями кадровых служб и представителями ведущих технических вузов, где проанализированы пути и механизмы взаимодействия вузов и организаций ОПК, обобщен передовой опыт в реализации целевой подготовки.

В частности, благодаря системной работе в профориентации абитуриентов в Балтийском государственном техническом университете «ВОЕНМЕХ» за последние 5 лет средний балл поступающих целевиков по трем предметам ЕГЭ вырос со 145 до 203 баллов.

В целях координации деятельности по подготовке кадров для оборонно-промышленного комплекса в Санкт-Петербургском политехническом университете, при поддержке Минпромторга России создан и функционирует региональный кадровый центр ОПК.

Решены вопросы качества целевого обучения во многих ведущих Московских технических вузах, и сегодня об этом будет идти речь.

Важным инструментом государственной поддержки является разработанная и утвержденная Минобрнауки России ведомственная целевая программа, в основу которой положена методология углубленной индивидуальной подготовки специалистов с учетом требований организаций-заказчиков. Такое обучение осуществляется на условиях паритетного софинансирования с оборонными предприятиями.

В рамках государственной программы «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности», (утверждена Постановлением Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. № 328) Минпромторгом России совместно с Минобрнауки России осуществляется поддержка проектов создания и развития инжиниринговых центров. Такие центры позволяют повысить эффективность осуществления вузами научной и образовательной деятельности, расширить спектр исследований и разработок. В период с 2013 года по настоящее время создан 41 инжиниринговый центр.

Институциональной формой интеграции образования и промышленности являются базовые кафедры. В настоящее время в организациях, находящихся в сфере деятельности Минпромторга России, функционируют свыше 200 таких вузовских подразделений. Это позволяет максимально обеспечить выполнение требований работодателей к подготовке специалистов, реализовать схему соответствия требований профессиональных стандартов в компетентностных характеристиках образовательных стандартов.

Инструментом оперативного преодоления квалификационного дефицита является дополнительное профессиональное образование.

Особого внимания заслуживает развитие корпоративного сегмента. Около 60% предприятий предпочитают доучивать сотрудников на базе собственных образовательных подразделений.

В соответствии с поручением Президента и Правительства в рамках госпрограммы развития ОПК будет предоставляться субсидия на создание и развитие системы повышения квалификации и переподготовки работников оборонно-промышленного комплекса.

Целевое назначение указанной субсидий приведено на слайде № 4. Субсидия будет предоставляться на конкурсной основе организациям ОПК на финансовое обеспечение затрат, непосредственно связанных с реализацией проекта по созданию на базе организации структурного подразделения дополнительного профессионального образования.

В рамках Проектов до 2020 года планируется обучение не менее 7000 работников организаций ОПК по наиболее востребованным направлениям

подготовки.

Важным содержанием деятельности Федерального кадрового центра является информационно-аналитическое обеспечение и поддержка в сфере сохранения кадрового потенциала оборонных предприятий.

С этой целью, во взаимодействии с Минобрнауки России, государственными корпорациями Росатом, Роскосмос, осуществляется интеграция на базе нашего центра информационных ресурсов кадровой тематики.

Разработана и согласована модель данных информационной системы Федерального кадрового центра.

В стадии согласования проект соглашения об информационном взаимодействии Минпромторга России и Минобрнауки России.

На слайде № 5 представлена структура информационной системы Федерального кадрового центра, основу которой составляет база данных кадрового мониторинга и прогнозирования.

Формирование ресурса осуществляется во взаимодействии с действующими информационными системами учета и прогнозирования кадров. Предусмотрена дальнейшая интеграция в единое информационное пространство оборонно-промышленного комплекса.

Во взаимодействии с информационными системами ФГУП ЦНИИ «Центр» загружены данные о численности и структуре персонала организаций ОПК, используемые при формировании прогнозных оценок.

С использованием автоматизированных форм интернет-портала осуществлен сбор данных о перечне наиболее востребованных организациями ОПК профессий и специальностей с определением потребности на период до 2025 года.

В рамках выполнения поручения Совета Безопасности (Протокол от 29 сентября 2015 г., п. 3.1 раздела 2) реализуется пилотный проект с региональными органами исполнительной власти Приволжского федерального округа по мониторингу потребности организаций ОПК в среднетехническом персонале и

рабочих кадрах. Формируются аналитические материалы по возможностям регионов в удовлетворении кадровых потребностей.

Это позволило создать интегрированный информационный ресурс по оценке потребности оборонных предприятий в подготовке специалистов требуемой квалификации.

На фоне роста численности работников на первый план выходят проблемы преодоления квалификационного дефицита и устранения накопленных структурных диспропорций.

Реализация программных мероприятий по техническому перевооружению позволяет прогнозировать распределение кадров оборонных отраслей промышленности по уровням образования, увеличение доли специалистов со средним и высшим образованием. На слайде № 6 это наглядно показано.

В настоящее время проводится работа по уточнению прогноза. Наличие достоверных прогнозов потребности в трудовых ресурсах ОПК позволит на федеральном и региональном уровнях не только обоснованно формировать задание на подготовку кадров, но и выявить несоответствия планов и программ в сфере развития оборонно-промышленного комплекса.

Положительный эффект от такой совместной работы подтвержден при формировании параметров нового государственного плана, проекта КЦП по специальностям в области информационной безопасности.

Для дальнейшего развития данного направления необходимо обеспечить повышение уровня координации всех заинтересованных сторон.

Ликвидация кадрового (квалификационного) дефицита требует системной организации работы различных ведомств в вопросах содействия в подборе и трудоустройстве граждан на оборонные предприятия.

В рамках поручений прошлогоднего совещания с участием заместителя Председателя Правительства Голодец Ольги Юрьевны во взаимодействии с Рострудом, госкорпорациями Росатом и Роскосмос на портале общероссийской базы вакансий «Работа в России» создан специализированный раздел, целевым образом ориентированный на ОПК. Сегодня это более 7000 вакансий по 525

предприятиям и интегрированным структурам оборонно-промышленного комплекса.

Технологически обеспечена автоматизированная загрузка информации о вакансиях на портал Федерального кадрового центра и возможность получения оперативной информации по кадровой обеспеченности организаций и рынку труда в ОПК.

Перспективным механизмом может стать создание во взаимодействии с Минобороны России базы данных военнослужащих, увольняемых с военной службы и прошедших профессиональную переподготовку по направлениям, востребованным в организациях ОПК. В условиях кризиса высококвалифицированные специалисты, имеющие опыт работы с военной техникой и вооружением, должны быть сохранены и задействованы в контуре ОПК.

Примером этому является реализация пилотных проектов по созданию на базе оборонных предприятий научно-производственных рот. Деятельность рот организована в соответствии с Временным положением о научно-производственных подразделениях Вооруженных Сил, введенным в действие совместным приказом Министра обороны Российской Федерации и Минпромторга России.

Представленные направления и подходы развития взаимодействия в рамках кадрового обеспечения отрасли объединены в Плане деятельности Минпромторга России по практической реализации комплекса мер по совершенствованию системы профессионального образования, повышению уровня жизни и решению жилищных проблем работников ОПК.