



РОСАТОМ

# Кадровая трансформация в интересах диверсификации ОПК

Заместитель директора Дирекции по ядерному оружейному комплексу  
– директор Департамента по управлению персоналом и ПСР

**Солодаев Андрей Александрович**

август

2022

# РОСАТОМ сегодня



## в России

**222,4** млрд кВтч - выработка Э/Э на АЭС

**1** трлн. руб. – вклад в ВВП

**7** млрд. долл. - несырьевой экспорт

**0,5** трлн руб. – инвестиции в РФ

## в мире

**1 МЕСТО** - портфель проектов сооружения АЭС

**1 МЕСТО** - обогащение урана

**2 МЕСТО** - добыча урана

**3 МЕСТО** - фабрикация ядерного топлива



**100%**  
выполнение ГОЗ

**2 премии**  
правительства РФ  
в области науки и  
техники

**№ 1**  
работодатель в  
России

**27**  
атомных городов

**84%**  
вовлеченность  
персонала

**350**  
предприятий

**300 тыс.**  
работников

**131**  
золотая медаль  
WORLD SKILLS

# ЯДЕРНЫЙ ОРУЖЕЙНЫЙ КОМПЛЕКС атомной отрасли



**36**

организаций в  
контуре

**87,6**

тыс. чел.  
численность  
персонала

**83**

тыс. руб.  
среднемесячный  
доход

**45**

лет.  
средний возраст

**26%**

**23,1**  
тыс. чел.  
количество  
молодежи (в  
возрасте до 35 лет)

**17%**

**15,4**  
тыс. чел.  
количество  
работающих  
пенсионеров

# Цели и задачи ТС УП ЯОК

Разработка и внедрение типовой автоматизированной системы управления персоналом на базе корпоративной ИТ-платформы Российского производства



# Базовая функциональность

Управление организационным построением

OFF ON



Кадровый учет



Планирование и учет рабочего времени



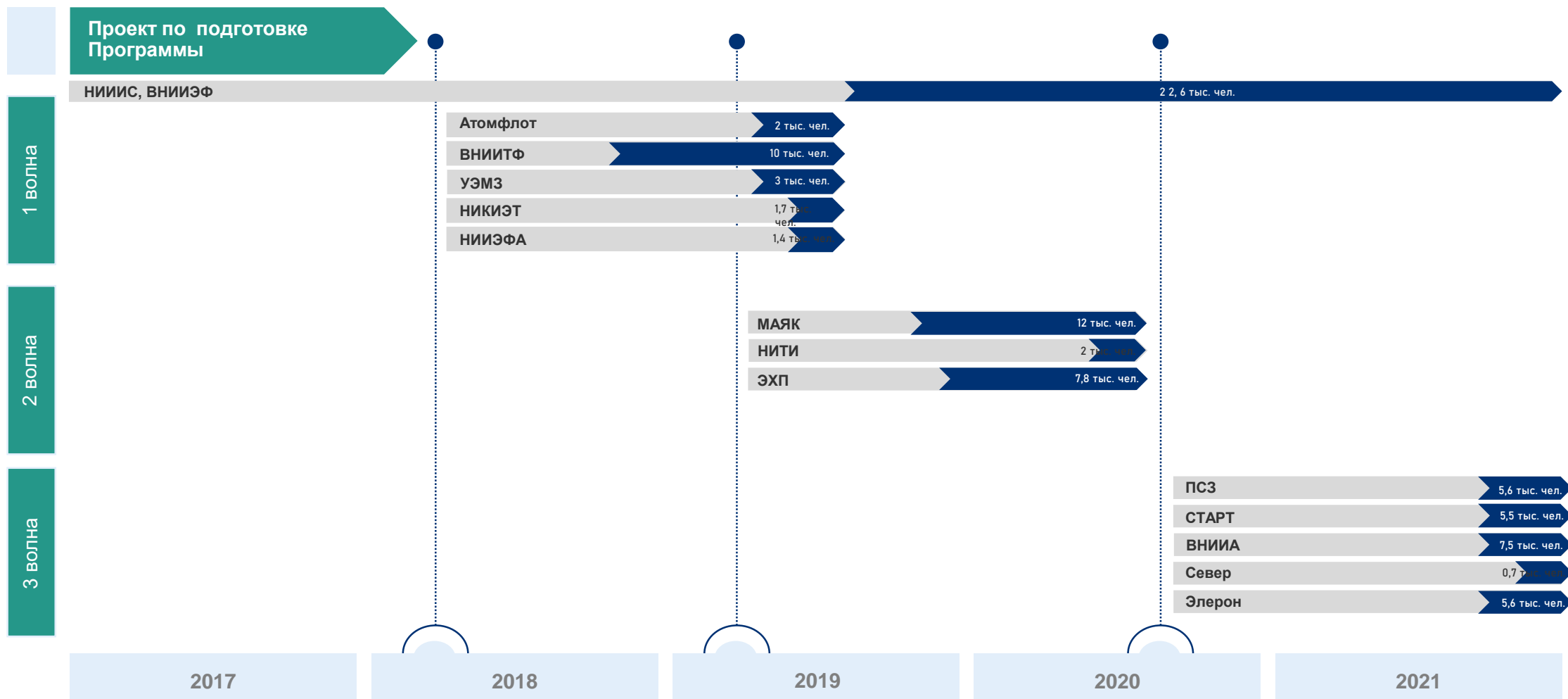
Расчет заработной платы



КОРПОРАТИВНЫЙ  
ШАБЛОН

# Дорожная карта внедрения ТС УП

87,4 тыс. чел.



# Результат внедрения ТС УП

## КАК БЫЛО

- Информация в различных локальных базах данных
- Трудоемкость синхронизации баз данных
- Трудоемкое получение сводной статистической информации
- Различия в кадровых процессах подразделений
- Двойной ввод: сначала подготовка приказа – затем ввод в БД операторами
- ИТ- инфраструктура не гарантирует сохранность данных

- ✓ Единое информационное пространство
- ✓ Доступность информации на всех уровнях управления
- ✓ Кадровые процессы стандартизованы
- ✓ Четко распределены функциональные обязанности на основании ролей доступа
- ✓ Отсутствие двойного ввода: непосредственная подготовка приказа в системе
- ✓ ЦОД (центр обработки данных)
- ✓ Обеспечение требований информационной безопасности

## КАК СТАЛО

# Развитие ТС УП

## Базовый функционал

OFF ON

Управление организационным построением



Кадровый учет



Планирование и учет рабочего времени



Расчет заработной платы



## Расширенный функционал

в процессе... ON

Управление эффективностью персонала (КПЭ)



Карьера и преемственность



Обучение персонала



Подбор, найм и адаптация персонала



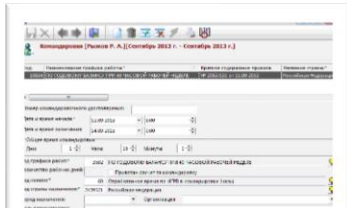
Спец. оценка и охрана труда



Социальная политика



Отчетные формы



Карточки



Управляющие  
печатные формы





РОСАТОМ

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ**

