

**Аннотация выступлений
на совещании с руководителями кадровых служб
организаций оборонно-промышленного комплекса по вопросу:
«Об основных направлениях формирования интегрированной системы
подготовки кадров для организаций оборонно-промышленного
комплекса Российской Федерации»**

На базе ФГУП «ЦНИИ «Центр» 28 октября 2016 года состоялось ежегодное совещание с руководителями кадровых служб организаций оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации по вопросу: «Об основных направлениях формирования интегрированной системы подготовки кадров для организаций оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации». Совещание прошло под председательством заместителя Министра промышленности и торговли Российской Федерации А.В. Потапова. Модератором мероприятия выступил директор ФГУП «ЦНИИ «Центр» С.И. Довгучиц.

Со вступительным словом к участникам совещания обратился заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации Потапов Александр Валерьевич. Он отметил, что для ОПК важнейшим условием обеспечения инновационного развития является преодоление квалификационного дефицита, обеспечение притока и закрепление в ОПК действительно талантливой молодежи, способной решать амбициозные технологические задачи. В этом направлении реализуется широкий спектр мер поддержки, как на государственном уровне, так и на уровне компаний. Для повышения их эффективности требуется обеспечить консолидацию и координацию усилий всех заинтересованных сторон.

Год назад был создан системный инструмент межведомственного взаимодействия в вопросах мониторинга и прогнозирования кадровой потребности в ОПК - Федеральный кадровый центр.

К настоящему времени обретает реальность единый информационный базис. Следующим шагом будет являться выработка и внедрение в практику новых форм взаимодействия, обеспечивающих действительно адресный характер формирования кадрового потенциала ОПК.

А.В. Потапов пригласил всех участников к заинтересованному и конструктивному обсуждению поставленных перед ОПК государственных задач в области сохранения и развития кадрового потенциала.

Далее о результатах работы, об основных направлениях и механизмах развития взаимодействия в сфере подготовки кадров для организаций ОПК

доложил руководитель Федерального кадрового центра ОПК Пальмов Владимир Геннадиевич. В докладе были рассмотрены вопросы:

1. Основные задачи Федерального кадрового центра ОПК.
2. Основные направления и механизмы развития взаимодействия в сфере подготовки кадров для организаций ОПК.
3. Государственный план подготовки кадров для организаций ОПК (показатели потребности организаций и утвержденные КЦП на 2016 – 2018 годы).
4. Субсидии организациям ОПК на создание и развитие системы повышения квалификации и переподготовки работников.
5. Информационная система Федерального кадрового центра ОПК (структура, основу которой составляет база данных кадрового мониторинга и прогнозирования; формирование ресурса, автоматизация загрузки).
6. Изменение доли потребности подготовки кадров по уровням образования.
7. Перспективные подходы и направления в рамках кадрового обеспечения.

В обсуждении доклада принял участие заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Васильев Денис Александрович, выступивший с сообщением на тему: «Вопросы сотрудничества в целях содействия трудоустройству граждан в организации оборонно-промышленного комплекса». Им были затронуты вопросы:

1. Взаимодействие с ФКЦ ОПК и привлечение квалифицированных кадров на предприятия ОПК с помощью портала «Работа в России».
2. Программа трудовой мобильности граждан, размещение вакансий предприятий ОПК в соответствующем разделе на портале, посвященном данной проблеме.
3. Планы и дальнейшие шаги по развитию взаимодействия с предприятиями ОПК в целях подготовки квалифицированных кадров.

Следующее выступление заместителя директора Департамента государственной политики в сфере высшего образования Минобрнауки России Колесниковой Елены Николаевны было посвящено совершенствованию содержания и технологий целевого обучения студентов в интересах организаций оборонно-промышленного комплекса. Основные вопросы:

1. Государственный план подготовки кадров для ОПК 2016-2020 гг.
2. Результаты независимого мониторинга качества целевого приема и целевого обучения.
3. Программа «Новые кадры ОПК».

4. Новая схема целевого приема в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 19 октября 2016 г. № ДМ-П8-6269.

Заместитель директора Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Горбарев Сергей Юрьевич в своем выступлении «Разработка и применение профессиональных стандартов» затронул следующие проблемы:

1. Система классификаторов социально-трудовой информации.
2. Необходимость совершенствования нормативной базы социально-трудовых отношений в России.
3. Структура профессионального стандарта.
4. Реестр профессиональных стандартов.
5. Справочник востребованных и перспективных профессий.

Следующее выступление директора Департамента развития персонала Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос» Степанова Евгения Борисовича было посвящено теме «Современные подходы к развитию кадрового потенциала ракетно-космической отрасли». Рассмотрены вопросы:

1. Проведение профориентации и подготовки будущих работников, начиная со школьной скамьи.
2. Формирование мотивации на работу через получение практических навыков в процессе участия в практико-ориентированных проектах.
3. Программы работы со студентами, оценка работы базовых кафедр.
4. Формирование стратегического кадрового резерва.

Своим опытом в подготовке кадров для решения задач технического перевооружения организаций ОПК поделился Московский государственный технологический университет «СТАНКИН». Слово для выступления было предоставлено проректору по постдипломному образованию Еленевой Юлии Яковлевне. Вопросы выступления:

1. Текущие достижения.
2. Новые подходы к подготовке кадров для ОПК, которые можно охарактеризовать двумя ключевыми словами: ответственность и вовлеченность.
3. Проблемное поле развития компетенций кадров ОПК в условиях технического перевооружения.

Опытом реализации единой отраслевой социальной политики в организациях Госкорпорации «Росатом» поделился заместитель директора

дирекции – директор Департамента Госкорпорации «Росатом» Шубин Олег Никандрович:

1. Повышение обороноспособности Российской Федерации требует развития значительного количества компетенций в области высоких технологий.

2. Реализация корпоративных социальных программ для работников организаций ОПК.

3. Реализация комплексного плана обеспечения жильем работников организаций оборонно-промышленного комплекса в 2015 – 2020 года.

4. Информация о средней заработной плате работников.

5. Информация о реализации Госкорпорацией «Росатом» государственного плана подготовки кадров со средним профессиональным и высшим образованием для организаций оборонно-промышленного комплекса в 2016 году.

В своем выступлении председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Тихомиров Алексей Валентинович на тему «Внедрение в практику трудовых отношений работодателя и работника элементов социального партнерства, как важнейшего фактора обеспечения динамичного развития предприятия ОПК» затронул следующие проблемы:

1. Качество человеческого капитала - основа долгосрочного экономического роста.

2. Практика социального партнерства.

3. Разработка минимального отраслевого стандарта оплаты труда.

4. Проведение спецоценки условий труда.

Директор по персоналу ПАО «ОАК» Шепелева Любава Юрьевна выступила по теме «Основные направления работы ПАО «ОАК» по привлечению, подготовке и закреплению высококвалифицированных кадров»:

1. Работа по привлечению кадров. Подготовка кадров: сотрудничество со средними специальными учебными заведениями; сотрудничество с высшими учебными заведениями.

2. Повышение квалификации, переподготовка и развитие персонала.

3. Закрепление кадров, в т.ч. социальная политика ПАО «ОАК» по обеспечению жильем работников предприятий, где преимуществом при включении в жилищные программы имеют молодые специалисты и высококвалифицированные специалисты.

Опытом построения корпоративной системы подготовки кадров поделился в ходе выступления заместитель начальника управления по работе с персоналом зависимых и дочерних обществ ОАО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей» Крюков Алексей Викторович. Основные вопросы:

- 1 Миссия корпоративной системы обучения.
- 2 Концепция создания НОЦ ВКО.
- 3 Концепция создания Корпоративного учебного центра (г. Н-Новгород).
- 4 Концепция создания Учебного модуля на базе Вятского ГУ.

Вопрос подготовки рабочих кадров и среднетехнических специалистов в Ульяновской области был освещен директором Департамента промышленности Министерства промышленности, жилищно-коммунального комплекса и транспорта Ульяновской области Савельевым Сергеем Ивановичем. Тезисы выступления:

1. Успешное развитие в Ульяновской области действующих предприятий, открытие новых заводов.
2. Дефицит квалифицированных кадров.
3. Востребованность технических специалистов, конструкторов, инженеров, рабочих кадров.
4. Необходимость повышения престижа рабочих специальностей.
5. Об организации конкурсов по рабочим и инженерным профессиям.

Далее слово было представлено первому проректору – проректору по учебной работе МГТУ им. Н.Э. Баумана Падалкину Борису Васильевичу, который поделиться опытом работы университета по целевой подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием в интересах ОПК и перспективах развития сотрудничества с предприятиями ОПК в вопросах кадрового обеспечения. Рассмотрены вопросы:

1. Реализация целевого приема в МГТУ им. Н.Э. Баумана.
2. Совершенствование поддержки подготовки кадров в рамках программы «Новые кадры ОПК».
3. Предложения по внесению изменений в существующий механизм целевого приема.
4. Предложения по учету особенностей работы базовых кафедр при лицензировании образовательной деятельности и аккредитации образовательных программ.

Директор по персоналу и организационному развитию АО «Вертолеты России», победителя конкурса «Организация ОПК высокой социально-экономической эффективности» Кузьменков Евгений Николаевич выступил

по теме «Система социальной поддержки, мотивации и закрепления специалистов в современной организации ОПК»:

1. Развитие и удержание ведущих позиций в условиях стремительно развивающегося рынка требует постоянного улучшения кадрового потенциала, закрепления и удержания на предприятиях квалифицированных кадров, а также привлечения молодых специалистов.

2. Кадровая работа на предприятиях холдинга «Вертолеты России» построена по системе «школа-вуз-предприятие».

3. Социальная политика Холдинга нацелена на закрепление квалифицированных кадров на предприятии, привлечение и удержание молодежи в отрасли:

 заключение отраслевого соглашения;

 жилищная программа;

 программа негосударственного пенсионного обеспечения;

 программа добровольного медицинского страхования.

4. Предприятия Холдинга работают с единым интегратором по единым правилам, с широким спектром программ.

Следующим выступил директор департамента управления персоналом АО «Объединенная судостроительная корпорация» Бобрицкий Эдуард Вадимович по теме: «Реализация кадровой политики акционерного общества «Объединенная судостроительная корпорация». Были затронуты вопросы:

1. Основные направления кадровой политики.

2. Молодежная политика ОСК.

3. Закрепление кадров.

Главный инженер ФКП «Алексинский химический комбинат» Мишунин Павел Анатольевич в своем выступлении «Комплексный подход по поддержанию промышленной безопасности и охраны труда на предприятиях боеприпасов и спецхимии» обратил внимание присутствующих на следующие вопросы:

1. Характеристика, краткая справка о ФКП АХК.

2. Характеристика, краткая справка опасных производственных объектов 1,2,3,4 классов опасности.

3. Политика ФКП АХК в области промышленной безопасности и охраны труда.

4. Описание комплексного подхода в поддержании максимального уровня промышленной безопасности и охраны труда:

 характеристика службы промышленной безопасности;

 обучение и аттестация персонала, как неотъемлемая часть промышленной безопасности;

 вывод персонала из опасных зон;

снижение влияния человеческого фактора на ведение технологического процесса;

использование IT-технологий для системного анализа уровня промышленной безопасности;

наглядные методы и управление знаниями как часть системы промышленной безопасности;

использование СИЗ и постоянное повышение защиты персонала;

работа с подрядными организациями, методы влияния на уровень промышленной безопасности подрядных организаций;

соблюдение требований промышленной безопасности и охраны труда как приоритет во всех видах деятельности.

5. Краткий отчет об уровне промышленной безопасности и охраны труда на ФКП АХК.

В заключение модератор совещания Сергей Иванович Довгучиц поблагодарил всех участников совещания за конструктивное обсуждение и высказанные предложения по решению проблемных вопросов развития кадрового потенциала ОПК. Предложил на портале создать специализированный раздел для размещения информации о реализуемых мероприятиях в кадровой сфере.

С целью обобщения и распространения опыта эффективной работы по подготовке и обеспечению кадрами организаций ОПК предложил провести аналогичное совещание в следующем году.