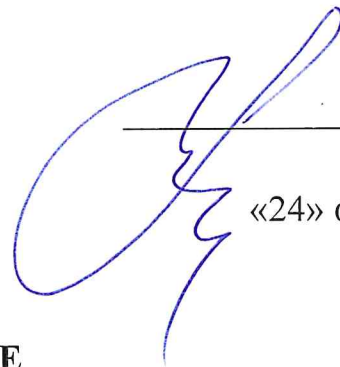


УТВЕРЖДАЮ
Заместитель генерального директора –
Руководитель Федерального кадрового
центра ОПК



В.Г. Пальмов
«24» февраля 2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Проектном офисе федерального кадрового резерва оборонно-промышленного комплекса

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет цели, задачи и функции Проектного офиса федерального кадрового резерва оборонно-промышленного комплекса на базе Федерального государственного унитарного предприятия «Всероссийский научный исследовательский институт «Центр» (далее соответственно - Проектный офис ФКР ОПК, ФГУП «ВНИИ «Центр»).

1.2 Полное официальное наименование подразделения: Проектный офис федерального кадрового резерва оборонно-промышленного комплекса.

1.3 Сокращенное наименование подразделения: Проектный офис ФКР ОПК.

1.4 Проектный офис ФКР ОПК является структурным подразделением Федерального кадрового центра ОПК ФГУП «ВНИИ «Центр».

1.5 Проектный офис ФКР ОПК создается, реорганизуется и ликвидируется приказом генерального директора ФГУП «ВНИИ «Центр» по согласованию с Министерством промышленности и торговли Российской Федерации.

Проектный офис ФКР ОПК в своей деятельности руководствуется законами Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, приказами и указаниями вышестоящих органов управления в сфере ОПК, уставом и действующими локальными нормативными актами ФГУП «ВНИИ «Центр», а также настоящим Положением.

2. Цели и задачи

2.1 Основные цели деятельности Проектного офиса ФКР ОПК:

организационное и информационно-методическое обеспечение мероприятий по формированию федерального кадрового резерва руководящего состава ОПК (ФКР ОПК) во взаимодействии с Госкорпорацией «Росатом», Госкорпорацией «Роскосмос», Государственной корпорацией «Ростех», крупнейшими интегрированными структурами ОПК, в том числе по отбору и личностно-профессиональному развитию кадров, включенных в ФКР;

создание системы управления проектом ФКР ОПК, включающей набор нормативных инструментов, критериев, методов, ресурсов и процедур, используемых для формирования групп перспективных управленческих и научно-технических кадров, обладающих необходимыми профессионально-деловыми, личностными и морально-этическими качествами, положительно проявивших себя на ранее занимаемых должностях, прошедших необходимую подготовку для замещения вакантных руководящих должностей организаций и отраслевых (федеральных) органов управления ОПК.

2.2 Для выполнения поставленных целей Проектный офис ФКР ОПК решает следующие задачи:

во взаимодействии Госкорпорацией «Росатом», Госкорпорацией «Роскосмос», Государственной корпорацией «Ростех» и другими крупнейшими интегрированными структурами ОПК участвует в разработке нормативно-методических документов, регламентирующих порядок работы с ФКР ОПК, включающих, в том числе, вопросы формирования ФКР ОПК, оценки профессионально-деловых и личностных качеств, а также дальнейшего развития кандидатов ФКР ОПК;

на основании предложений Минпромторга России, Госкорпорации «Росатом», Госкорпорации «Роскосмос», Государственной корпорации «Ростех» и заинтересованных организаций ОПК, формирует обобщенные данные о количественных и качественных показателях потребности организаций ОПК в кандидатах ФКР ОПК с учетом номенклатуры целевых управленческих и научно-технических должностей и представляет их установленным порядком в Минпромторг России и совет коллегии Военно-промышленной комиссии Российской Федерации по развитию кадрового потенциала оборонно-промышленного комплекса;

во взаимодействии с Госкорпорацией «Росатом», Госкорпорацией «Роскосмос», Государственной корпорацией «Ростех» и другими крупнейшими интегрированными структурами ОПК участвует в разработке единой методологии формирования и реализации программ обучения и развития профессионально-деловых и личностных качеств кандидатов, включенных в ФКР ОПК, предусматривающей возможность прохождения практических стажировок, а также получения дополнительного профессионального образования;

обеспечивает подготовку и вынесение на утверждение совета коллегии Военно-промышленной комиссии Российской Федерации по развитию кадрового потенциала

ОПК рекомендаций, положений и иных методических документов по работе с ФКР ОПК;

организует ведение баз данных по кандидатам, включенным в ФКР ОПК, в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных и иными требованиями по обеспечению конфиденциальности такой информации;

создает и развивает единую информационную площадку ФКР ОПК по размещению сведений о наличии вакансий по уровням управления и сферам деятельности организаций ОПК и информации об открытии конкурса на вакантные должности;

обеспечивает мониторинг эффективности и формирование отчетности проекта ФКР ОПК, включая вопросы сопоставимости критериев отбора, оценки и развития ФКР ОПК и систем кадрового резерва организаций ОПК.

3. Функции

В соответствии с основными задачами Проектный офис ФКР ОПК выполняет следующие функции:

на основании предложений Минпромторга России, Госкорпорации «Росатом», Госкорпорации «Роскосмос», Государственной корпорации «Ростех» и заинтересованных организаций ОПК определяет необходимые данные для формирования ФКР ОПК на соответствующий год и среднесрочную перспективу для последующего утверждения советом коллегии Военно-промышленной комиссии Российской Федерации по развитию кадрового потенциала оборонно-промышленного комплекса;

доводит утвержденные данные для формирования ФКР ОПК до заинтересованных органов государственной власти, государственных корпораций и организаций ОПК;

обобщает предложения Минпромторга России, Госкорпорации «Росатом», Госкорпорации «Роскосмос», Государственной корпорации «Ростех», заинтересованных организаций ОПК по перечню целевых должностей, замещение которых планируется преимущественно из ФКР ОПК, должностным полномочиям, квалификационным требованиям и необходимым компетенциям, а также численности участников ФКР ОПК, исходя из текущей и перспективной потребности в соответствующих управленческих кадрах;

подготавливает рекомендации, положения и иные методические документы по работе с ФКР ОПК, во взаимодействии с Минпромторгом России, Госкорпорацией «Росатом», Госкорпорацией «Роскосмос», Государственной корпорацией «Ростех» и другими крупнейшими интегрированными структурами ОПК, для рассмотрения и, в случае необходимости, утверждения в совете коллегии Военно-промышленной комиссии Российской Федерации по развитию кадрового потенциала ОПК;

подготавливает, во взаимодействии с Минпромторгом России Госкорпорацией «Росатом», Госкорпорацией «Роскосмос», Государственной корпорацией «Ростех» и другими крупнейшими интегрированными структурами ОПК, обобщенные данные и справочные материалы по ключевым параметрам ФКР ОПК для их рассмотрения в совете коллегии Военно-промышленной комиссии Российской Федерации по развитию кадрового потенциала ОПК;

организует в установленном порядке размещение заказов и заключение государственных контрактов на оказание услуг в соответствии с установленной сферой деятельности Проектного офиса ФКР ОПК;

участвует, во взаимодействии с Минпромторгом России, Госкорпорацией «Росатом», Госкорпорацией «Роскосмос», Государственной корпорацией «Ростех» и другими крупнейшими интегрированными структурами ОПК, в формировании моделей компетенций целевых управленческих и научно-технических должностей;

при необходимости инициирует рассмотрение вопросов технологии и методик проведения оценочных процедур на разных этапах оценки профессионально-деловых и личностных качеств кандидатов в ФКР ОПК на заседаниях рабочей группы по формированию ФКР ОПК;

участвует в мероприятиях по оценке профессионально-деловых и личностных качеств отобранных кандидатов и управленческой готовности лиц, включенных в ФКР ОПК;

формирует сводный реестр кандидатов в состав ФКР ОПК, который согласовывается с Минпромторгом России, Госкорпорацией «Росатом», Госкорпорацией «Роскосмос», Государственной корпорацией «Ростех» и другими крупнейшими интегрированными структурами ОПК, для представления в установленном порядке на утверждение в совет коллегии Военно-промышленной комиссии Российской Федерации по развитию кадрового потенциала ОПК;

разрабатывает во взаимодействии с Минпромторгом России Госкорпорацией «Росатом», Госкорпорацией «Роскосмос» Государственной корпорацией «Ростех» и другими крупнейшими интегрированными структурами ОПК планы – графики мероприятий подготовки и развития кадров, включенных в ФКР ОПК;

ведет на каждого резервиста справку по установленной форме, создает и обеспечивает поддержание в актуальном состоянии электронных баз данных ФКР ОПК;

участвует совместно с Госкорпорацией «Росатом», Госкорпорацией «Роскосмос», Государственной корпорацией «Ростех» и другими заинтересованными организациями ОПК в формировании и реализации модульных программ обучения резервистов, включенных в ФКР ОПК;

обеспечивает функционирование единой информационной площадки ФКР

ОПК по размещению сведений о наличии вакансий по уровням управления и сферам деятельности организаций ОПК и информации об открытии конкурса на вакантные должности;

осуществляет оценку эффективности ФКР ОПК на основании представляемой Минпромторгом России, Госкорпорацией «Росатом», Госкорпорацией «Роскосмос», Государственной корпорацией «Ростех» и заинтересованными организациями ОПК информации.

4. Организационная структура

Структура и штатное расписание Проектного офиса ФКР ОПК утверждается приказом генерального директора ФГУП «ВНИИ «Центр».

Общее руководство, координацию и контроль за деятельностью Проектного офиса осуществляет руководитель Федерального кадрового центра ОПК – заместитель генерального директора ФГУП «ВНИИ «Центр».

Непосредственное руководство Проектным офисом ФКР ОПК осуществляет руководитель Проектного офиса ФКР ОПК.

Квалификационные требования, права, обязанности и ответственность работников Проектного офиса ФКР ОПК регламентируются их должностными инструкциями в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим положением.

Трудовые отношения работников Проектного офиса ФКР ОПК регулируются трудовым законодательством Российской Федерации.

5. Руководитель Проектного офиса ФКР ОПК:

руководит деятельностью Проектного офиса ФКР ОПК и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Проектный офис ФКР ОПК задач и осуществление им своих функций;

обеспечивает организацию качественного выполнения возложенных на Проектный офис ФКР ОПК задач и осуществление им своих полномочий;

обеспечивает организацию работ по защите сведений и информации, составляющих государственную тайну.

6. Права и ответственность работников Проектного офиса ФКР ОПК

6.1 Работники Проектного офиса ФКР ОПК имеют право:

Запрашивать в рамках своих полномочий в Госкорпорации «Росатом», Госкорпорации «Роскосмос», Государственной корпорации «Ростех», интегрированных структурах и организациях ОПК документы и информацию, необходимые для выполнения возложенных функций.

Подготавливать проекты приказов и распоряжений в области своей

компетенции.

6.2 Работники Проектного офиса ФКР ОПК несут ответственность за:
некачественное и не в полном объеме выполнение возложенных на него функций;

нарушение требований нормативных документов;

невыполнение или ненадлежащее выполнение своих должностных обязанностей, определенных настоящим Положением и должностными инструкциями.

Степень ответственности работников устанавливается в соответствии с должностными инструкциями, локальными нормативными актами и действующим законодательством.

7. Финансирование Проектного офиса ФКР ОПК

Финансирование Проектного офиса ФКР ОПК осуществляется в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности ФГУП «ВНИИ «Центр».

Бухгалтерский учет осуществляется через Департамент экономики и финансов ФГУП «ВНИИ «Центр».

8. Заключительные положения

Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом генерального директора ФГУП «ВНИИ «Центр».

С Положением ознакомлен:

«24» февраля 2020 г.