



**СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

**Квалификационные уровни
профессионального стандарта
«Специалист по управлению персоналом»**

**Данильченко Марина Владимировна – заместитель
Председателя Совета профессиональным
квалификациям в области управления персоналом**

**г. Москва
январь 2021 г.**



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ СПК В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

1. «Специалист по управлению персоналом», утвержден Приказом Минтруда России от 06.10.2015г. №691н *(актуализация 2021 год)*
2. «Специалист по подбору персонала», утвержден Приказом Минтруда России от 09.10.2015г. №717н *(актуализация 2021 год)*
3. «Специалист по экономике труда», утвержден Приказом Минтруда России от 17.11.2020г. №795н
4. «Консультант по управлению персоналом» *(разработка и утверждение 2021 год)*



НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

1. Специалист по кадровому делопроизводству (5 уровень квалификации)
2. Специалист по подбору персонала (6 уровень квалификации)
3. Специалист по персоналу (6 уровень квалификации)
4. Руководитель структурного подразделения по управлению персоналом (7 уровень квалификации)
5. Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам (6 уровень квалификации)
6. Специалист по организации и нормированию труда персонала (6 уровень квалификации)
7. Специалист по организации развития и обучения персонала (6 уровень квалификации)

Наименование квалификации	Численность по квалификациям, чел.	Подтвердили квалификацию, чел.	Не подтвердили квалификацию, чел.
Специалист по кадровому делопроизводству (5 уровень квалификации)	1 220	552	668
Специалист по подбору персонала (6 уровень квалификации)	639	156	483
ИТОГО на 01.01.2021	1 859	708	1 151



АКТУАЛИЗАЦИЯ ПС «СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЕРСОНАЛУ»

Основная задача актуализации:

повысить входной уровень квалификации и актуализировать в части цифровизации

Создана Рабочая группа в состав которой вошли:

- Члены Совета СПК в области управления персоналом
- Представители СПК железнодорожного транспорта, СПК в электроэнергетике, СПК в нефтегазовом комплексе
- Руководители по персоналу компаний ПАО «Газпром», ООО УК «Металлоинвест», АФК «Система», ГУП «Московский Метрополитен», АО «Концерн Росэнергоатом», АО Агрохолдинг «Степь», АО «ОМК», ПАО «РусГидро»
- Эксперты в области цифровизации в управлении проектами и HRM-технологий ПАО «Ростелеком», ПАО «Газпром Нефть», ПАО «Северсталь»
- Представители ФГБУ ВНИИ труда Минтруда России, Института профессионального кадровика



АКТУАЛИЗАЦИЯ В ЧАСТИ ТРЕБОВАНИЙ ПС

1. В ОТФ 3.1 «Документационное обеспечение работы с персоналом» установлен 6 уровень квалификации взамен 5 уровня квалификации
2. Изменены требования к опыту практической работы в ОТФ 3.1
Не менее пяти лет в сфере управления персоналом при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена в области кадрового делопроизводства или среднего профессионального образования (непрофильного) и дополнительного профессионального образования по программам переподготовки в области управления персоналом или в области кадрового делопроизводства
3. Изменен вид экономической деятельности на 01-99 взамен 78.30 «Деятельность по подбору персонала»



АКТУАЛИЗАЦИЯ В ЧАСТИ ТРЕБОВАНИЙ К ОБРАЗОВАНИЮ И ОБУЧЕНИЮ

1. Изменены требования к образованию и обучению в ОТФ 3.1

Высшее образование – бакалавриат ИЛИ Высшее образование (непрофильное) – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области управления персоналом или в области документационного обеспечения работы с персоналом. Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена.

2. Принято решение НЕ предъявлять требование наличия повышения квалификации для специалистов сразу после окончания учебного заведения т.к. ДПО уже указано в графе «Требования к образованию и обучению»

3. Проведена корректура ОКСО и наименование базовой группы, должности (профессии)



АКТУАЛИЗАЦИЯ В ЧАСТИ ЦИФРОВИЗАЦИИ

1. Основные содержательные направления дополнений:

- опора на данные и умение работать с данными и аналитикой, как необходимая компетенция
- понимание технологического и цифрового инструментария, границ его применения и способность ставить задачи на его применение/разработку в рамках своей функции и позиции
- правовые, организационные и технологические аспекты обработки персональных и конфиденциальных данных

2. Выделено 4 уровня в структуре функции УП организации

- (1) специалист
- (2) уровень руководителя проектов/направления
- (3) уровень руководителя функции/подразделения
- (4) уровень HRD/VP



АКТУАЛИЗАЦИЯ В ЧАСТИ ЦИФРОВИЗАЦИИ

3. Самые большие изменения внесены в ОТФ G «Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации»: добавлена новая ТФ G/03.7 «Разработка и сопровождение процесса цифровизации и автоматизации управления персоналом»

4. Во все остальные ТФ внесены изменения в части действий, навыков и знаний. Наиболее частые изменения коснулись:

- обеспечения соблюдения требований законодательства РФ и корпоративных политик в области обработки персональных данных и конфиденциальной информации
- специализированных информационных систем, цифровых услуг и сервисов в соответствующей ОТФ области управления персоналом
- основных метрик и аналитических срезов в соответствующей ОТФ области управления персоналом



ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБСУЖДЕНИЕ ПС

Дата	Время (мск) и место	Профессиональная аудитория	Цель обсуждения
03.02 2021	15.00-16.00 www.sovethr.ru	Вузы, осуществляющие обучение и подготовку по программе «Управление персоналом»	Профессиональный стандарт «Специалист в области управления персоналом» как основа для разработки (корректировки) образовательных программ специалистов по управлению персоналом
11.02.2021	15.00-16.00 www.sovethr.ru	Руководители, эксперты, специалисты в области управления персоналом организаций	Перспективы развития специалистов по управлению персоналом в профессии с учетом тематики «цифровизации»
11.01.2021 - 15.02.2021	Заочно (заполнение анкеты)	Руководители, эксперты, специалисты в области управления персоналом организаций, вузов	Перспективы развития специалистов по управлению персоналом в профессии с учетом тематики «цифровизации»



**СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!

m.danilchenko@sovethr.ru

www.sovethr.ru