

УТВЕРЖДАЮ
Первый заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации



28 августа 2020 г.

№ 7887п-П7

ДИРЕКТИВЫ

**представителям интересов Российской Федерации для участия
в заседаниях советов директоров (наблюдательных советов)
акционерных обществ с государственным участием**

Представители интересов Российской Федерации в составах советов директоров (наблюдательных советов) акционерных обществ с государственным участием, включенных в специальный перечень, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 23 января 2003 г. № 91-р, согласно приложению № 1 к настоящим директивам (далее - АО) обязаны в 10-дневный срок со дня получения настоящих директив инициировать проведение заседаний советов директоров (наблюдательных советов) АО с включением в повестку дня вопроса "О формировании федерального кадрового резерва организаций оборонно-промышленного комплекса".

При рассмотрении данного вопроса повестки дня заседания совета директоров (наблюдательного совета) АО представители интересов Российской Федерации обязаны голосовать "за" принятие решений, обеспечивающих:

1) разработку и утверждение в установленном порядке внутренних нормативных документов об определении порядка взаимодействия АО и их дочерних (зависимых) организаций с федеральным кадровым резервом руководящего состава оборонно-промышленного комплекса (далее - ФКР ОПК) в соответствии с методическими рекомендациями согласно приложению № 2 к настоящим директивам (далее - Методические рекомендации), Едиными методическими материалами по формированию



и развитию федерального кадрового резерва руководящего состава оборонно-промышленного комплекса, утвержденными коллегией Военно-промышленной комиссии Российской Федерацией в соответствии с решением, содержащимся в протоколе заседания от 26 февраля 2020 г. № 2 (далее - Единые методические материалы), и Методическими рекомендациями по применению ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Российской Федерации или субъекта Российской Федерации превышает 50 процентов, и показателей деятельности государственных унитарных предприятий в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2019 г. № 1388-р;

2) установление преимущественного права назначения участников ФКР ОПК на определенные должности в АО в порядке, предусмотренном Методическими рекомендациями;

3) актуализацию долгосрочных программ развития АО в целях внедрения аналитического ключевого показателя эффективности "Доля назначений из кадрового резерва", от достижения значений которого зависит размер годового вознаграждения соответствующих руководящих работников АО;

4) рассмотрение возможности распространения настоящих директив на дочерние (зависимые) организации;

5) не позднее 60 дней с момента получения настоящих директив размещение АО информации об их исполнении с приложением электронных копий подтверждающих документов посредством функционала Межведомственного портала по управлению государственной собственностью.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к директивам Правительства
Российской Федерации

П Е Р Е Ч Е Н Ь
акционерных обществ

1. АО "Концерн воздушно-космической обороны "Алмаз - Антей"
 2. АО "Корпорация "Тактическое ракетное вооружение"
 3. АО "Объединенная судостроительная корпорация"
 4. АО "Центр технологии судостроения и судоремонта"
-

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к директивам Правительства
Российской Федерации

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

по разработке внутренних нормативных документов акционерных обществ, включенных в перечень, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 23 января 2003 г. № 91-р, и их дочерних (зависимых) организаций об определении порядка взаимодействия с федеральным кадровым резервом руководящего состава оборонно-промышленного комплекса

1. Общие положения

1.1 Методические рекомендации по разработке внутренних нормативных документов акционерных обществ, включенных в перечень, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 23 января 2003 г. № 91-р, и их дочерних (зависимых) организаций об определении порядка взаимодействия с федеральным кадровым резервом руководящего состава оборонно-промышленного комплекса (далее соответственно - Методические рекомендации, организации ОПК, ФКР ОПК) в целях обеспечения единого методологического подхода к назначению кандидатов из состава участников ФКР ОПК на целевые должности в организациях ОПК.

1.2 Внутренние нормативные документы разрабатываются каждой организацией ОПК с учетом специфики ее деятельности, а также законодательных и регуляторных ограничений, и утверждаются советом директоров (наблюдательным советом) организации ОПК.

1.3 Иные локальные нормативные документы организаций ОПК, регламентирующие работу с кадровым резервом, рекомендуется привести в соответствие с настоящими Методическими рекомендациями.

1.4 Настоящие Методические рекомендации носят рекомендательный характер.

2. Разработка внутреннего нормативного документа организации ОПК об определении порядка взаимодействия с ФКР ОПК

Для определения порядка взаимодействия с ФКР ОПК организациям ОПК надлежит разработать внутренний нормативный документ, в котором предусмотреть следующие разделы:

1) общие положения.

Данный раздел включает в себя цели и задачи разрабатываемого документа, а также термины и определения;

2) перечень целевых должностей в организации ОПК.

Перечень целевых должностей, для замещения которых предполагается рассмотрение кандидатур из состава участников ФКР ОПК, организация ОПК формирует по категориям "руководящий научно-технический персонал" и "руководители и заместители руководителей организаций" на основании кратко-, средне- и долгосрочной стратегии развития организации ОПК, перспективных планов развития карьеры персонала, планов изменений организационно-штатной структуры, создания новых подразделений и иных планов (программ);

3) порядок подготовки предложений по выдвижению кандидатур для их включения в состав участников ФКР ОПК.

Подготовка предложений по выдвижению кандидатур для их включения в состав участников ФКР ОПК выполняется с использованием методик отбора и оценки, применяемых в организации ОПК, при условии заинтересованности организации ОПК в установлении трудовых отношений с прошедшими отбор кандидатами из его состава с учетом предъявляемых к ним требований в соответствии Едиными методическими материалами по формированию и развитию федерального кадрового резерва руководящего состава оборонно-промышленного комплекса, утвержденными решением коллегии Военно-промышленной комиссии Российской Федерацией, содержащимся в протоколе заседания от 26 февраля 2020 г. № 2;

4) критерии отбора кандидатов для назначения на целевые должности в организации ОПК.

Критерии отбора кандидатов для назначения на целевые должности в организации ОПК формируются с учетом должностных функций и компетенций, необходимых для выполнения стратегических задач организации ОПК, а также специфики отрасли, в которой организация ОПК осуществляет свою деятельность.

При формировании критериев отбора кандидата для избрания на должность единоличного исполнительного органа организации ОПК следует руководствоваться критериями, утвержденными приказом Минэкономразвития России от 7 сентября 2018 г. № 484 "Об утверждении критериев отбора кандидатов для избрания в качестве единоличного (коллегиального) исполнительного органа в составы совета директоров (наблюдательных советов) и ревизионных комиссий акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации";

5) порядок назначения кандидата из состава участников ФКР ОПК на должность единоличного исполнительного органа организации ОПК.

Данный раздел включает в себя порядок выдвижения кандидатуры на должность единоличного исполнительного органа организации ОПК, порядок рассмотрения и принятия решения о назначении кандидата из состава участников ФКР ОПК.

При выдвижении кандидатуры из состава участников ФКР ОПК на должность единоличного исполнительного органа организации ОПК следует руководствоваться Федеральным законом от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ "Об акционерных обществах" и постановлением Правительства Российской Федерации от 3 декабря 2004 г. № 738 "Об управлении находящимися в федеральной собственности акциями акционерных обществ и использовании специального права на участие Российской Федерации в управлении акционерными обществами ("золотой акции")".

Избрание единоличного исполнительного органа организации ОПК осуществляется по решению общего собрания акционеров, если уставом организации ОПК решение этого вопроса не отнесено к компетенции совета директоров (наблюдательного совета) организации ОПК.

Для установления преимущественного права назначения участников ФКР ОПК на должность единоличного исполнительного органа организации ОПК Федеральным агентством по управлению государственным имуществом оформляются проекты директив представителям Российской Федерации для голосования на общих собраниях акционеров при рассмотрении вопроса об избрании единоличного исполнительного органа организации ОПК;

б) порядок назначения кандидата из состава участников ФКР ОПК на целевые должности в организации ОПК.

Данный раздел включает в себя порядок выдвижения кандидатуры на целевую должность в организации ОПК (за исключением должности

единоличного исполнительного органа), порядок рассмотрения и принятия решения о назначении кандидата из состава участников ФКР ОПК.

3. Порядок выдвижения и назначения участников ФКР ОПК на целевые должности в организациях ОПК

3.1 Не позднее чем за 60 дней до планируемой даты освобождения целевой должности (за исключением должности единоличного исполнительного органа), замещение которой предполагается по результатам отбора кандидатов из состава участников ФКР ОПК, организацией ОПК направляется соответствующий письменный запрос с предложением о подготовке необходимых сведений о кандидатах в Проектный офис ФКР ОПК, образованный по согласованию с коллегией Военно-промышленной комиссии Российской Федерации в целях методического, организационного и информационного обеспечения мероприятий, реализуемых Федеральным кадровым центром ОПК (на базе федерального государственного унитарного предприятия "ВНИИ "Центр").

В данном запросе указываются критерии, предъявляемые к кандидатам, а также дополнительная информация, необходимая для последующего принятия решения о назначении на вакантную целевую должность по результатам их отбора.

3.2 После поступления предложений Проектного офиса ФКР ОПК, включающих в себя сведения о кандидатах из состава участников ФКР ОПК, претендующих для замещения соответствующей целевой должности, организацией ОПК в течение 10 дней с указанными кандидатами организуются очные встречи.

3.3 Решение о назначении на соответствующую целевую должность принимается единоличным исполнительным органом организации ОПК на основании представления, подготовленного кадровой службы организации ОПК с учетом предложений Проектного офиса ФКР ОПК, очных встреч с кандидатами из состава участников ФКР ОПК, а также личного письменного согласия кандидата на выдвижение на целевую должность.

Организация ОПК оставляет за собой право назначать на целевые должности кандидатов, которые не являются участниками ФКР ОПК, если по результатам проведенного отбора такие кандидаты в большей степени соответствуют требованиям, предъявляемым к замещаемой целевой должности.

3.4 Назначение кандидата на вакантную целевую должность осуществляется приказом единоличного исполнительного органа организации ОПК в соответствии с нормами трудового законодательства.

3.5 В течение 10 дней после издания приказа о назначении на целевую должность организацией ОПК направляется в Проектный офис ФКР ОПК уведомление о результатах проведенного отбора и принятом решении.
