

Состояние и меры государственной поддержки подготовки специалистов, обладающих компетенциями необходимыми при реализации задач по диверсификации ОПК

Руководитель ФКЦ ОПК
– заместитель генерального директора
ФГУП «ВНИИ «Центр»
ПАЛЬМОВ В.Г.

Меры государственной поддержки развития кадрового потенциала организаций ОПК

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЛАН ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ОПК НА 2021-2030 ГОДЫ Постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2020 №2369

Минобрнауки России	Минпромторг России
<ul style="list-style-type: none"> ➤ 129 ВУЗов осуществляют подготовку по 236 направлениям и специальностям ➤ 97,8 тыс. граждан, завершивших целевое обучение в период 2021-2030 годов 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 460 организаций ОПК – заказчиков целевого обучения ➤ Не менее 7,5 тыс. ежегодная потребность в выпускниках ➤ 18,5 тыс. студентов – целевиков, обучается в интересах ОПК

Государственная программа Российской Федерации «Развитие оборонно-промышленного комплекса

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 14 ОКТЯБРЯ 2012 Г. № 1380

<p>Стипендии работникам организаций ОПК за выдающиеся достижения в создании прорывных технологий и разработке современных образцов ВВСТ</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 398 стипендий в 2020 г. ➤ Объем бюджетных средств в 2020 г.– 199000 тыс. руб. 	<p>Стипендии специалистам и молодым работникам (до 35 лет включительно) организаций ОПК за значительные достижения в создании прорывных технологий и разработке современных образцов ВВСТ</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 1092 стипендии в 2020 г. ➤ Объем бюджетных средств в 2020 г. – 382200 тыс. руб.
--	--

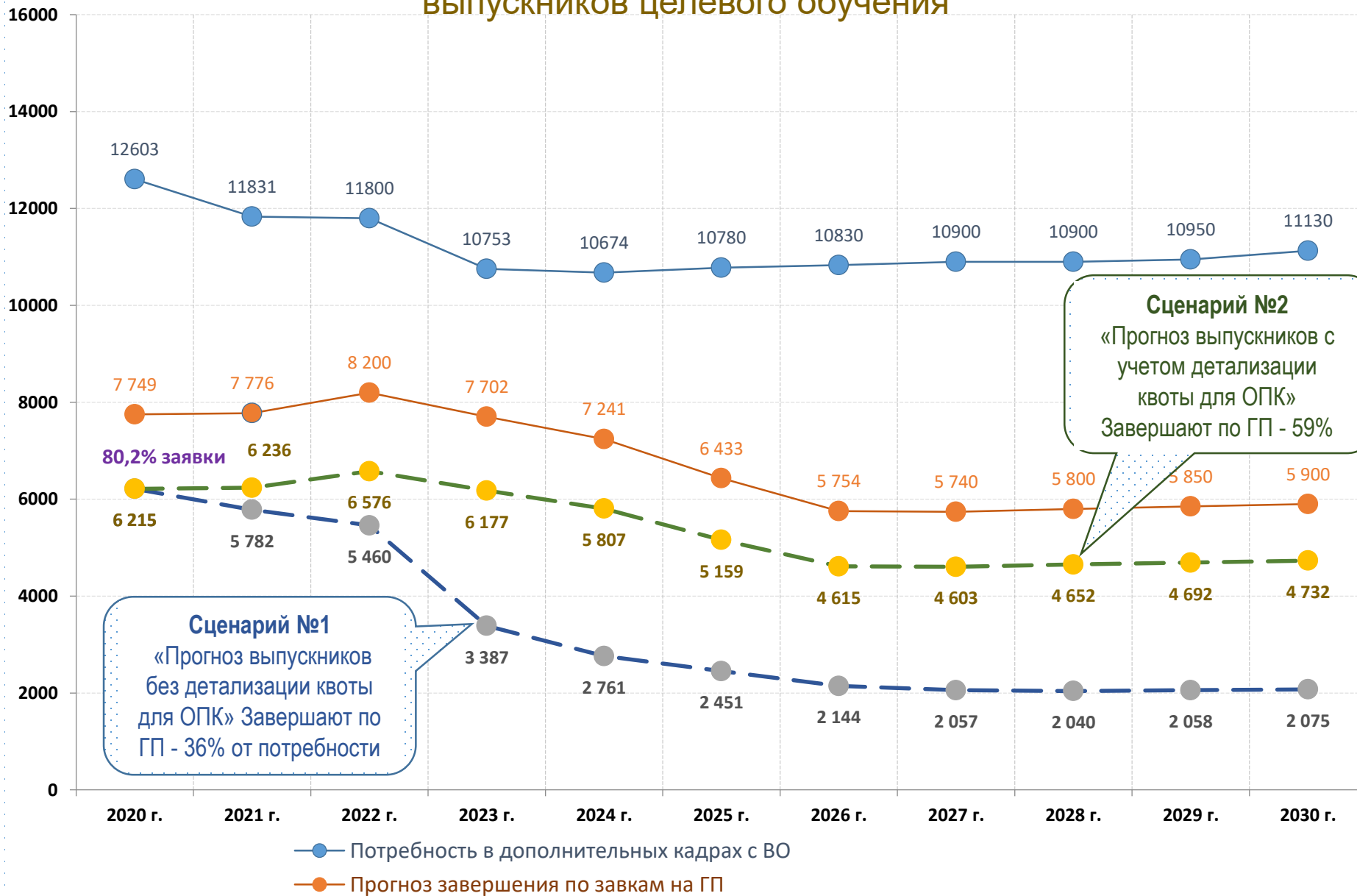
СУБСИДИИ ОРГАНИЗАЦИЯМ ОПК НА СОЗДАНИЕ И РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ДПО (ПОСТАНОВЛЕНИЕ 295)

<ul style="list-style-type: none"> ➤ Поддержано на конкурсной основе 7 проектов создания центров ДПО на сумму 117 млн. руб. на условиях со финансирования. Прошли обучение свыше 9,8 тыс. работников. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ В рамках ГП ОПК в период 2021– 2027 годов предусматривается выделение бюджетных ассигнований на реализацию мероприятия по 100 млн. рублей ежегодно
--	--

СУБСИДИИ ОРГАНИЗАЦИЯМ ОПК НА МЕРОПРИЯТИЯ КАДРОВОГО МОНИТОРИНГА (ПОСТАНОВЛЕНИЕ 294)

<ul style="list-style-type: none"> ➤ Поддержан на конкурсной основе проект ФКЦ ОПК по развитию методологического и информационного базиса мониторинга кадровой обеспеченности организаций 	<p>В рамках ГП ОПК в период 2021– 2027 годов предусматривается выделение бюджетных ассигнований на реализацию мероприятия по 27 млн. рублей ежегодно</p>
--	--

Оценка ожидаемого дисбаланса удовлетворения потребности организаций ОПК в квалифицированных кадрах с учетом прогноза выпускников целевого обучения



Дополнительное профессиональное образование работников ОПК в интересах диверсификации производства

Программы обучения для рабочих кадров											
Всего программ обучения				Обучилось (чел.)				Из них работников организаций ОПК (чел.)			
ПО	ДПО	ИКУ	Итого	ПО	ДПО	ИКУ	Итого	ПО	ДПО	ИКУ	Итого
2 693	273	238	3 204	23 722	12 381	14 940	51 043	22 846	10 899	14 335	48 080

Программы обучения для руководителей и специалистов								
Всего программ обучения			Обучилось (чел.)			Из них работников организаций ОПК (чел.)		
ДПО	ИКУ	Итого	ДПО	ИКУ	Итого	ДПО	ИКУ	Итого
1 030	439	1 469	47 770	18 765	66 535	42 533	18 352	60 885

Направление обучения	Всего	в том числе по программам (чел.)		Удельный вес	Работники организаций ОПК	в том числе по программам (чел.)	
		ДПО	ИКУ			ДПО	ИКУ
Бережливое производство	9 170	6 738	2 432	13,8%	8 666	6 296	2 370
Управленческий менеджмент	7 410	6 974	436	11,1%	6 548	6 125	423
Управление персоналом	1 229	980	249	1,8%	1 195	946	249
Маркетинг. Продажи. Закупки. Снабжение	1 136	919	217	1,7%	1 035	833	202
Кадровый резерв	892	128	764	1,3%	879	128	751
Организация перевозок. Транспорт	692	658	34	1,0%	479	476	3
Общий итог	20529	16397	4132		18802	14804	3998

Комплекс основных мероприятий по реализации Стратегии 2025

ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ В ИНТЕРЕСАХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОПК

- ❑ Развитие нормативной базы мониторинга и прогнозирования кадровой потребности организаций ОПК в целевом обучении специалистов.
- ❑ Реализация заданий государственного плана на период 2021-2024 годов с учетом нововведений в законодательство.
- ❑ Реализации ВЦП «Подготовка квалифицированных кадров для организаций ОПК в 2021 - 2025 гг.
- ❑ Разработка и внедрение механизмов по стимулированию участия организаций ОПК в реализации образовательных программ СПО;
- ❑ Создание системы мониторинга работы адъюнктов и диссертационных советов, образованных на предприятиях ОПК.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ДПО РАБОТНИКОВ ОПК

- ❑ Совершенствование нормативного правового обеспечения государственной поддержки системы ДПО работников ОПК.
- ❑ Предоставление организациям ОПК субсидий на создание и развитие ДПО в соответствии постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2017 г. № 295.
- ❑ Развитие инфраструктуры научно-методического, информационно-технологического обеспечения деятельности образовательных организаций и центров ДПО, созданных на базе организаций ОПК.
- ❑ Совершенствование правового регулирования в части использования ресурсов работодателей ОПК для практической подготовки студентов.
- ❑ Интеграция информационных ресурсов в целях мониторинга развития отраслевых систем ДПО.

ФОРМИРОВАНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ОПК

- ❑ Разработка и внедрение концепции развития системы ФКР ОПК с учетом интеграции с кадровыми резервами госкорпораций и организаций.
- ❑ Внесение изменений в Единые методические материалы по формированию и развитию ФКР ОПК и иные документы по работе с ФКР ОПК.
- ❑ Актуализация и проведение целевой подготовки участников ФКР ОПК по модульным программам обучения.
- ❑ Организация проектной работы участников ФКР ОПК, стажировок и иных мероприятий, направленных на развитие профессиональных компетенций участников ФКР ОПК.
- ❑ создание информационно-аналитической площадки ФКР ОПК, включая базу данных по кандидатам ФКР ОПК.
- ❑ Оценка эффективности ФКР ОПК .

Комплекс основных мероприятий по реализации Стратегии 2025

ФОРМИРОВАНИЕ МНОГОУРОВНЕВОЙ СИСТЕМЫ ПРОФОРИЕНТАЦИИ

- ❑ Разработка и внедрение информационных инструментов поддержки для своевременного привлечения школьников и студентов в сферу ОПК.
- ❑ Мероприятия по выявлению и привлечению талантливой молодежи в организации ОПК.
- ❑ Мероприятия наставничества, направленные на сохранение и передачу ключевых отраслевых знаний и навыков.
- ❑ Стимулирование привлечения и закрепления высококвалифицированных кадров в организациях.
- ❑ Формирование современной системы профессиональной ориентации и консультирования.
- ❑ Мероприятия, направленные на повышение престижа профессий и рабочих специальностей ОПК, проводимых по стандартам «WorldSkills».

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СООТВЕТСТВИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

- ❑ Мониторинг и прогнозирование развития рынка труда ОПК и обеспечения его потребностей в новых квалификациях.
- ❑ Разработка и актуализация профессиональных стандартов, ФГОС и образовательных программ по направлениям ОПК.
- ❑ Развитие отраслевых систем квалификаций, создание условий для экспертной деятельности
- ❑ Формирование информационно-справочного ресурса независимой оценки качества дополнительного профессионального образования по направлениям ОПК.
- ❑ Совершенствование нормативных основ, определяющих применение в ОПК профессиональных стандартов.

РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ И НОВЫХ ИНСТИТУТОВ

- ❑ Развитие сети образовательных организаций и центров ДПО, в том числе, созданных на базе организаций ОПК.
- ❑ Создание новых научно-образовательных центров совместно с ведущими научными центрами и организациями ОПК.
- ❑ Развитие базовых кафедр ОПК.
- ❑ Формирование сети отраслевых центров оценки квалификаций ОПК.
- ❑ Назначение стипендий работникам и молодым специалистам организаций ОПК за достижения в создании прорывных технологий и разработке современных образцов ВВСТ.
- ❑ Реализация мероприятий, направленных на повышение уровня жизни работников организаций ОПК и обеспечение жильем