



РОСКОСМОС

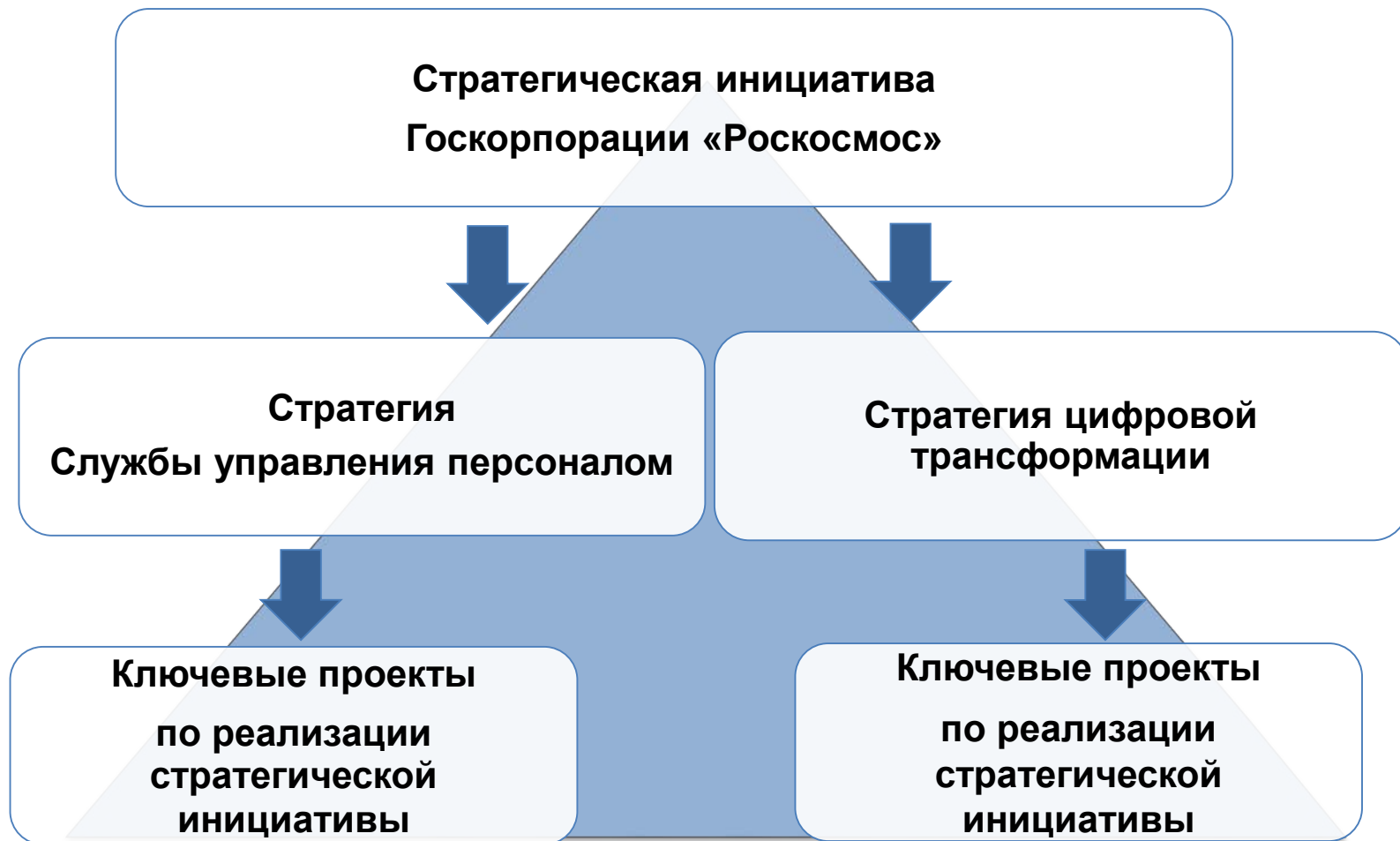
**Формирование единого образовательного центра
ракетно-космической отрасли как системы
развития кадрового потенциала для решения
стратегических задач РКП**

Балашова О.А.

директор по обучению и развитию

Результаты работы экспертной группы

Москва 2021



ЗАДАЧА 1. ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ДИАГНОСТИКИ И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА:

- Разработка единой методологии оценки и развития персонала
- Формирование отраслевой модели корпоративных и профессиональных компетенций.
- Формирование отраслевого кадрового резерва (управленческого и функционального).
- Внедрение системы развития отраслевого кадрового резерва и ключевых сотрудников. Разработка стандартных программ развития резервистов в зависимости от уровня должности и направления деятельности и запуск подготовки на регулярной основе:
 - программы развития резервистов на управленческие позиции
 - программы развития резервистов на управленческие позиции по функциям (школы главного конструктора, школа главного технолога и др.)
- Разработка и реализация системы планирования преемственности и развития карьеры (разработка и внедрение системы PPA-оценки (Performance and Potential Appraisal), потенциала эффективности деятельности, содействие реальному продвижению лидеров по окончании подготовки, включение лидеров в новые проекты.

ЗАДАЧА 2. ФОРМИРОВАНИЕ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЫ ПОДБОРА И АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА

- Формирование единой методологии привлечения, адаптации и удержания персонала
- Формирование единой отраслевой базы резюме работников РКО
- Разработка и внедрение инструментов подбора
- Разработка и внедрение инструментов адаптации

ЗАДАЧА 3. ФОРМИРОВАНИЕ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

- Разработка единой методологии наставничества
- Внедрение инструментов наставничества
- Разработка методической и нормативной базы
- Формирование системы "обратного наставничества" для персонала, обладающего развитыми профессиональными компетенциями, но не обладающего необходимым уровнем развития цифровых компетенций

ЗАДАЧА 4. ФОРМИРОВАНИЕ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЫ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ

- Разработка и внедрение единой отраслевой молодежной политики

ЗАДАЧА 5. ФОРМИРОВАНИЕ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЗНАНИЯМИ

- Формирование системы развития профессиональных компетенций.
- Формирование отраслевого профессионального сообщества/консорциума совместно с профильными ВУЗами и отраслевыми институтами (с различными формами взаимодействия).
- Создание портфеля отраслевых программ по разработке и освоению перспективных базовых и критических промышленных технологий

ЗАДАЧА 6. ФОРМИРОВАНИЕ НОВОГО HR-ОБЛИКА В РКО

- Разработка методологии оценки HR-компетенций
- Формирование системы развития и сертификации руководителей кадровых служб

ЗАДАЧА 7 и 8. СОЗДАНИЕ И РАЗВИТИЕ ЕДИНОГО ЦЕНТРА РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ДИВЕРСИФИКАЦИИ НА БАЗЕ ЕДИНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА, КОТОРЫЙ БУДЕТ ВКЛЮЧАТЬ СОЗДАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО АКСЕЛЕРАТОРА ПЕРСПЕКТИВНЫХ ПРОЕКТОВ ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНВЕСТИЦИЙ И АКТУАЛЬНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ ПО ПРОГРАММАМ

- Маркетинг
- Проектирование высокотехнологичных продуктов под заданную стоимость
- Промышленный дизайн
- Продвижение и продажи высокотехнологичных продуктов на гражданском рынке
- Экономика и инвестиции

ЗАДАЧА 9. ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ В ОБЛАСТИ ДИВЕРСИФИКАЦИИ

- Разработка "Школы диверсификации", включающей программы развития знания, умения и компетенций по уровням и целевым аудиториям персонала
- Масштабирование программ развития на всю отрасль
- Создание единого обучающего портала (платформы)

ЗАДАЧА 10. СОЗДАНИЕ ЕДИНОГО ЦЕНТРА РАЗВИТИЯ ЦИФРОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ НА БАЗЕ ЕОЦ

- Формирование модели цифровых компетенций (надпрофессиональных и профессиональных)
- Построение системы диагностики и уровня развития компетенций в РКП
- Разработка концепции "Школа цифровых компетенций" и программ развития компетенций (надпрофессиональных и профессиональных) по уровням и целевым аудиториям персонала
- Масштабирование программ развития на всю отрасль
- Создание единого обучающего портала (платформы).
- Перевод максимального количества образовательных программ в электронную форму обучения через СДО.
- Взаимодействие с ВУЗами по модификации вузовских программ подготовки с учетом требований отрасли к цифровизации
- Формирование системы обязательного обучения персонала по критическому ПО, используемому в отрасли в сквозных бизнес-процессах
- Формирование культуры эффективной деятельности в цифровой среде в Корпорации и ее организациях
- Перевод максимального количества образовательных программ в электронную форму обучения через СДО

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЕДИНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА





РОСКОСМОС

УДАЧНОЙ РАБОТЫ!