

ПРИМЕР ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
для оценки квалификации
«Методолог по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)»

2020 год

Состав комплекта оценочных средств¹

	Раздел	Страница
1.	Наименование квалификации и уровень квалификации	3
2.	Номер квалификации	3
3.	Профессиональный стандарт или квалификационные требования, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации	3
4.	Вид профессиональной деятельности	3
5.	Спецификация заданий для теоретического этапа профессионального экзамена	3
6.	Спецификация заданий для практического этапа профессионального экзамена	3
7.	Материально-техническое обеспечение оценочных мероприятий	4
8.	Кадровое обеспечение оценочных мероприятий	6
9.	Требования безопасности к проведению оценочных мероприятий (при необходимости)	8
10.	Задания для теоретического этапа профессионального экзамена	8
11.	Критерии оценки (ключи к заданиям), правила обработки результатов теоретического этапа профессионального экзамена и принятия решения о допуске (отказе в допуске) к практическому этапу профессионального экзамена	11
12.	Задания для практического этапа профессионального экзамена	11
13.	Правила обработки результатов профессионального экзамена и принятия решения о соответствии квалификации соискателя требованиям к квалификации	11
14.	Перечень нормативных правовых и иных документов, использованных при подготовке комплекта оценочных средств (при наличии)	11

¹ В соответствии с Приложением к Положению о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 ноября 2016 г. N 601н

Структура оценочных средств

1. Наименование квалификации и уровень квалификации:

Методолог по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)

2. Номер квалификации: **08.01000.03.**

3. Профессиональный стандарт или квалификационные требования, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее – требования к квалификации код **08.010 «Внутренний аудитор», утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.06.2015 г. N 398н (зарегистрирован Минюстом России 29.07.2015 г. N 38251)**

4. Вид профессиональной деятельности: **внутренний аудит**

5. Спецификация заданий для теоретического этапа профессионального экзамена

Знания, умения в соответствии с требованиями к квалификации, на соответствие которым проводится оценка квалификации	Критерии оценки квалификации	Тип и № задания ²
1	2	3
Международные профессиональные стандарты внутреннего аудита	Выбор одного правильного варианта ответа из четырех предложенных	С выбором ответа 1,3,4,10,12,14,16,17,18,19,20,22,23,24,25,27,26,31,32,33,34,36,37,38,39
Международные концепции и стандарты управления рисками и внутреннего контроля	Выбор одного правильного варианта ответа из четырех предложенных	С выбором ответа 2,5,6,8,9,11,13,15,21,28,29,30,35,40

Общая информация по структуре заданий для теоретического этапа профессионального экзамена:

количество заданий с выбором ответа: 40 ;

количество заданий с открытым ответом: 0 ;

количество заданий на установление соответствия: 0 ;

количество заданий на установление последовательности: 0 ;

время выполнения заданий для теоретического этапа экзамена: 60 минут.

6. Спецификация заданий для практического этапа профессионального экзамена

Трудовые функции, трудовые действия, умения в соответствии с требованиями к квалификации, на соответствие которым проводится оценка квалификации	Критерии оценки квалификации	Тип ³ и № задания
1	2	3
ТФ: С/01.7. Разработка методики планирования деятельности службы внутреннего аудита	Соответствие результата выполнения задания установленному «модельному ответу» Решение о прохождении практической части экзамена принимается при наличии в ответе семи и более ключевых слов и словосочетаний	Задание на выполнение трудовых функций Задание № 1
ТФ: С/02.7. Разработка методологической базы, методик и	Соответствие результата выполнения задания установленному «модельному	Задание на выполнение

² Для проведения теоретического этапа экзамена используются следующие типы тестовых заданий: с выбором ответа; с открытым ответом; на установление соответствия; на установление последовательности. Типы заданий теоретического этапа экзамена выбираются разработчиками оценочных средств в зависимости от особенностей оцениваемой квалификации.

³ Для проведения практического этапа профессионального экзамена используются два типа заданий: задание на выполнение трудовых функций, трудовых действий в реальных или модельных условиях; портфолио.

регламентов для службы внутреннего аудита ТД: Разработка положения о службе внутреннего аудита	ответу» Решение о прохождении практической части экзамена принимается при наличии в ответе семи и более ключевых слов и словосочетаний	трудовых функций Задание № 2
---	---	---------------------------------

Обязательно одно задание

7. Материально-техническое обеспечение оценочных мероприятий:

7.1. Материально-техническое обеспечение оценочных мероприятий (в очном режиме):

а) материально-технические ресурсы и требования для обеспечения теоретического этапа профессионального экзамена:

- помещение из расчета не менее 2,5 кв. м на одного соискателя и одного эксперта в административном здании, отвечающем требованиям пожарной безопасности и санитарным правилам и нормам (СанПиН), предъявляемым к административным помещениям;
- персональное рабочее место соискателя: стол, стул, портативный или стационарный персональный компьютер, соответствующий техническим требованиям (по числу соискателей);

Технические требования к компьютеру и интернет-соединению Соискателя

Параметр	Минимальные	Рекомендуемые
Тип интернета	Выделенная линия (Ethernet или оптоволоконный канал)	Выделенная линия (Ethernet или оптоволоконный канал)
Скорость интернета на скачивание (из расчета на каждого соискателя)	2Mbps	5Mbps
Скорость интернета на загрузку (из расчета на каждого соискателя)	2Mbps	5Mbps
Оперативная память (RAM)	2 GB	4 GB
Процессорная частота	Одноядерный 1 ГГц или выше	Двухъядерный 2 ГГц или выше (i3 / i5 / i7 или AMD)
Характеристики монитора	1366x768 (16:9) (17"-19")	1920x1080 (16:9) (21,5")
Интернет-браузер	Google Chrome последней версии	

- персональное рабочее место эксперта: стол, стул (по числу экспертов), оборудованное персональным компьютером с возможностью доступа к необходимым информационным базам данных, печатающим и сканирующим устройствам;

Технические требования к компьютеру и интернет-соединению Эксперта

Параметр	Минимальные	Рекомендуемые
Тип интернета	Выделенная линия (Ethernet или оптоволоконный канал)	Выделенная линия (Ethernet или оптоволоконный канал)
Скорость интернета на скачивание (из расчета на каждого эксперта)	2Mbps	5Mbps
Скорость интернета на загрузку (из расчета на каждого эксперта)	2Mbps	5Mbps
Оперативная память (RAM)	2 GB	4 GB

Процессорная частота	Одноядерный 1 ГГц или выше	Двухъядерный 2 ГГц или выше (i3 / i5 / i7 или AMD)
Характеристики монитора	1366x768 (16:9) (17"-19")	1920x1080 (16:9) (21,5")
Интернет-браузер	Google Chrome последней версии	

- средства видеонаблюдения (технические устройства, предназначенные для видеонаблюдения: фронтальная/горизонтальная камеры), устройство для фотографирования, средства для записи, хранения и передачи фото- и видеоматериалов в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»;

- питьевая вода не менее 5 (пяти) литров;

- комплект одноразовых стаканов не менее 10 (десяти) штук;

- калькуляторы (при необходимости, по числу соискателей);

- канцелярские принадлежности: бумага для черновиков, ручки;

- наличие у центров оценки квалификаций автоматизированной системы по независимой оценке квалификации (собственной или на основании лицензии) или наличие заключенного Лицензионного соглашения с ООО «Релевантные системы» (ИНН 9729067320) или наличие Сублицензионного соглашения с СПКФР на использование специализированного ПО «Автоматизированная Система Центра Оценки Квалификаций» и соответствующие заключение от уполномоченных органов о соответствии требованиям Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ, а также Приказа ФСТЭК России от 18 февраля 2013 г. № 21, и настроенной интеграцией с программным интерфейсом Автоматизированной системы СПКФР.

б) материально-технические ресурсы для обеспечения практического этапа профессионального экзамена: аналогично материально-техническим ресурсам для обеспечения теоретического этапа профессионального экзамена.

7.2. Материально-техническое обеспечение оценочных мероприятий (в дистанционном режиме):

а) материально-технические ресурсы и требования для обеспечения теоретического этапа профессионального экзамена:

- персональное рабочее место соискателя: стол, стул, портативный или стационарный персональный компьютер, соответствующий техническим требованиям;

- персональное рабочее место эксперта: стол, стул, оборудованное персональным компьютером с возможностью доступа к необходимым информационным базам данных;

- наличие у центров оценки квалификаций автоматизированной системы по независимой оценке квалификации (собственной или на основании лицензии) или наличие заключенного Лицензионного соглашения с ООО «Релевантные системы» (ИНН 9729067320) или наличие Сублицензионного соглашения с СПКФР на использование специализированного ПО «Автоматизированная Система Центра Оценки Квалификаций» и соответствующие заключение от уполномоченных органов о соответствии требованиям Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ, а также Приказа ФСТЭК России от 18 февраля 2013 г. № 21, включающей систему наблюдения и контроля за дистанционной сдачей экзаменов (система прокторинга) и настроенной интеграцией с программным интерфейсом Автоматизированной системы СПКФР, системами удаленной аутентификации для подтверждения подлинности документов, удостоверяющих личность Соискателя, а также функционалом удаленной идентификации и подтверждения личности Соискателя, в соответствии с соответствующими Федеральными и прочими законодательными актами, приказами и распоряжениями уполномоченных органов РФ.

- либо наличие заключенного Лицензионного соглашения с ООО «Релевантные системы» или СПКФР на использование специализированного ПО «Автоматизированная Система Центра Оценки Квалификаций».

Технические требования к компьютеру Соискателя

Параметр	Минимальные	Рекомендуемые
Разрешение и fps веб-камеры	720p 30fps	1080p 30fps
Тип интернета	Выделенная линия (Ethernet или оптоволоконный канал)	Выделенная линия (Ethernet или оптоволоконный канал)
Скорость интернета на скачивание	5Mbps	10Mbps
Скорость интернета на загрузку	5Mbps	10Mbps
Оперативная память (RAM)	2 GB	4 GB
Процессорная частота	Одноядерный 1 ГГц или выше	Двухъядерный 2 ГГц или выше (i3 / i5 / i7 или AMD)
Доступность портов	1935, 843, 80, 443, 61613, UDP/TCP	1935, 843, 80, 443, 61613, UDP/TCP
Интернет-браузер	Google Chrome последней версии	
Микрофон	Внешний или встроенный в веб-камеру	

Технические требования к компьютеру Эксперта

Параметр	Минимальные	Рекомендуемые
Тип интернета	Выделенная линия (Ethernet или оптоволоконный канал)	Выделенная линия (Ethernet или оптоволоконный канал)
Скорость интернета на скачивание	10Mbps	20Mbps
Скорость интернета на загрузку	5Mbps	10Mbps
Оперативная память (RAM)	4 GB	8 GB
Процессорная частота	Одноядерный 1 ГГц или выше	Двухъядерный 2 ГГц или выше (i3 / i5 / i7 или AMD)
Доступность портов	1935, 843, 80, 443, 61613, UDP/TCP	1935, 843, 80, 443, 61613, UDP/TCP
Интернет-браузер	Google Chrome последней версии	
Микрофон	Внешний или встроенный в веб-камеру	

б) материально-технические ресурсы для обеспечения практического этапа профессионального экзамена: аналогично материально-техническим ресурсам для обеспечения теоретического этапа профессионального экзамена.

8. Кадровое обеспечение оценочных мероприятий:

8.1. Проведение независимой оценки квалификации соискателя осуществляет экспертная комиссия, формируемая центром оценки квалификации (далее - экспертная комиссия).

8.2. В состав экспертной комиссии включается не менее 3 (трех) экспертов из числа специалистов, информация о которых размещена в реестре экспертов по независимой оценке квалификации Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка (СПКФР), не менее 2 (двух) из них являются штатными сотрудниками центра оценки квалификации (ЦОК).

8.3. В состав экспертной комиссии включаются эксперты по оценке квалификации и эксперты по виду профессиональной деятельности:

- эксперт по оценке квалификации (как правило 2 (два) и более) - лицо, обладающее знаниями и опытом для проведения работ в области оценки квалификации и организации проведения профессионального экзамена, штатный сотрудник ЦОК;
- эксперт по виду профессиональной деятельности (как правило 1 (один) и более) - лицо, обладающее специальными знаниями, опытом работы и квалификацией в определенной области профессиональной деятельности, необходимыми для проведения оценки соответствия требованиям профессионального стандарта соискателей квалификации.

8.4. Эксперты по оценке квалификации должны:

- соответствовать Требованиям и порядку отбора экспертов по независимой оценке квалификации и ведения реестра экспертов, утвержденным решением Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка (Протокол № 9 от 22 мая 2018 г. (С правками, заседание СПКФР от 26.12.2018, протокол № 20; заседание СПКФР от 13.09.2019, протокол № 8; заседание СПКФР от 18.05.2020, протокол № 6);
- иметь документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры;
- иметь документ о повышении квалификации или профессиональной переподготовке в функциональных областях деятельности организации и (или) в области внутреннего аудита;
- иметь документы, подтверждающий наличие опыта работы не менее трех лет не ниже 7 квалификационного уровня в области внутреннего аудита или в функциональной области деятельности организации;
- иметь действующее свидетельство эксперта по проведению независимой оценки квалификации СПКФР.

8.5. Эксперты по виду профессиональной деятельности должны:

- соответствовать Требованиям и порядку отбора экспертов по независимой оценке квалификации и ведения реестра экспертов, утвержденным решением Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка (Протокол № 9 от 22 мая 2018 г. (С правками, заседание СПКФР от 26.12.2018, протокол № 20; заседание СПКФР от 13.09.2019, протокол № 8; заседание СПКФР от 18.05.2020, протокол № 6);
- иметь документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры;
- иметь документ о повышении квалификации или профессиональной переподготовке в функциональных областях деятельности организации и (или) в области внутреннего аудита;
- иметь документы, подтверждающий наличие опыта работы не менее трех лет не ниже 7 квалификационного уровня в области внутреннего аудита или в функциональной области деятельности организации;
- иметь действующее свидетельство эксперта по проведению независимой оценки квалификации СПКФР;
- иметь свидетельство о квалификации.

8.6. Эксперты должны:

Эксперт по оценке квалификации	Эксперт по виду профессиональной деятельности
<p>а) знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нормативные правовые акты в области независимой оценки квалификации и особенности их применения при проведении профессионального экзамена; - требования и установленный СПК порядок проведения теоретической и практической части профессионального экзамена и документирование результатов оценки; - содержание и процедуру оценки квалификации, определенные утвержденным СПК оценочным средством 	<p>а) знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нормативные правовые акты в области независимой оценки квалификации и особенности их применения при проведении профессионального экзамена; - нормативные правовые акты, регулирующие вид профессиональной деятельности и проверяемую квалификацию; - содержание и процедуру оценки квалификации, определенные утвержденным СПК оценочным средством (оценочными средствами);

<p>(оценочными средствами);</p> <ul style="list-style-type: none"> - порядок работы с персональными данными и информацией ограниченного использования (доступа); - правила деловой этики; 	<ul style="list-style-type: none"> - порядок работы с персональными данными и информацией ограниченного использования (доступа); - правила деловой этики;
<p>б) уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять оценочные средства в соответствии с компетенцией; - контролировать соблюдение процедуры профессионального экзамена, в т.ч. фиксировать нарушения (при наличии); - анализировать полученную при проведении профессионального экзамена информацию, проводить экспертизу документов и материалов; - использовать информационно-коммуникационные технологии и программно-технические средства, необходимые для подготовки и оформления экспертной документации; - предупреждать и разрешать возможные конфликтные ситуации при проведении профессионального экзамена; - проводить инструктажи соискателей, предусмотренные процедурой профессионального экзамена и оценочными средствами; - организовывать выполнение заданий соискателями, отвечать на вопросы организационно-технического характера; - при защите портфолио формулировать вопросы к соискателю, имеющие общепрофессиональный характер на основе типовых; - формулировать и обосновывать результаты профессионального экзамена на основе оценки технических экспертов, а также собственных оценок по критериям общепрофессионального характера и результатов контроля соблюдения процедуры экзамена; - документировать результаты профессионального экзамена; 	<p>б) уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять оценочные средства в соответствии с компетенцией; - принимать экспертные решения по оценке квалификации в соответствии с компетенцией; - использовать информационно-коммуникационные технологии и программно-технические средства, необходимые для подготовки и оформления экспертной документации; - предупреждать и разрешать возможные конфликтные ситуации при проведении профессионального экзамена; - оценивать выполнение практического задания по критериям с фиксацией результатов оценки; - при защите портфолио формулировать вопросы к соискателю на основе типовых; - оценивать портфолио по критериям с фиксацией результатов оценки в индивидуальной оценочной ведомости; - принимать экспертные решения по оценке квалификации на основе критериев оценки, содержащихся в оценочных средствах, и результатов контроля соблюдения процедуры экзамена; - проверять и дополнять при необходимости протокол профессионального экзамена.

9. Требования безопасности к проведению оценочных мероприятий (при необходимости):

При проведении профессионального экзамена должны соблюдаться общие требования охраны труда, техники безопасности, санитарных норм и правил.

Специализированные требования к безопасности не установлены.

10. Задания для теоретического этапа профессионального экзамена:

Вопрос 1.

Основное назначение Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита (Стандартов):

- А. Координировать действия внутреннего и внешнего аудита
- Б. Быть основой для оценки эффективности внутреннего аудита
- В. Обеспечить согласованность работы внутреннего аудита
- Г. Упорядочить работу внутреннего аудита

Вопрос 2.

Что не относится к элементам внутренней среды компании согласно модели COSO ERM (COSO «Управление рисками»)?

- А. Постановка организационных целей
- Б. Наличие политик в отношении персонала
- В. Распределение полномочий и ответственности
- Г. Наличие независимых директоров в совете директоров

Вопрос 3.

Внутренний аудитор проводит аудит дочерней компании, финансовым директором которой является его близкий друг. В ходе проверки внутренний аудитор узнает, что друг в скором времени будет освобождён от должности. Аудитор передает эту информацию другу. Какой принцип Кодекса этики был нарушен?

- А. Целостность
- Б. Объективность
- В. Конфиденциальность
- Г. Секретность

Вопрос 4.

Стандарты требуют от внутренних аудиторов проявления профессионального отношения к работе при проведении проверок. Что из нижеперечисленного не является тем, что внутренний аудитор должен принимать во внимание при профессиональном отношении к работе, проводя проверку казначейских операций?

- А. Комитет по аудиту попросил провести проверку соответствия деятельности Казначейства требованиям новой политики по использованию финансовых инструментов
- Б. Руководство Казначейства не установило какой-либо политики управления рисками
- В. Независимые внешние аудиторы запросили отчёт по проверке и рабочие бумаги
- Г. Казначейство только что завершило внедрение новой системы отслеживания денежных поступлений в реальном времени

Вопрос 5.

Руководителя службы внутреннего аудита просят возглавить процесс оценки рисков организации в рамках внедрения системы управления рисками. Что из перечисленного не будет соответствовать требованию о независимости службы внутреннего аудита и объективности внутренних аудиторов?

- А. Взаимодействие руководителей, принимающих участие в оценке влияния и вероятности каждого риска
- Б. Владельцам рисков определена ответственность за каждый ключевой риск
- В. Высшее руководство представляет результаты оценки рисков совету директоров и сообщает, что они являются риск-профилем организации
- Г. Внешние консультанты помогают внутренним аудиторам оценивать риски организации

Вопрос 6.

Что из перечисленного стоит принять во внимание внутреннему аудитору при осуществлении годового планирования?

- I. Ключевые изменения в деятельности, операциях, программах, системах и контроле организации
- II. Сроки и результаты последних аудиторских проверок отдельных процессов
- III. Обновлённую оценку рисков и эффективности процессов управления рисками и контроля
- IV. Увеличение частоты проведения инвентаризаций

Что из перечисленного верно?

- A. Только I, II и III
- B. Только I и III
- B. I, II, III и IV
- Г. Только II и IV

Вопрос 7.

Внутренние аудиторы в соответствии с планом работы проводят проверки и консультации. Какое из представленного ниже перечня мероприятий будет являться консультацией?

- A. Проведение оценки соответствия деятельности завода природоохранному законодательству
- B. Оценка адекватности контроля и мониторинга в отделе закупок
- B. Помощь руководителю казначейства в оценке рисков казначейских операций
- Г. Оценка корректности проведения инвентаризации

Вопрос 8.

Какую роль в этапах создания и выполнения контрольных процедур может играть внутренний аудитор?

- A. Разработка дизайна контрольных процедур
- B. Оказание методологической поддержки и помощи в разработке контрольных процедур
- B. Разработка регламента по внедрению контрольных процедур в процессы
- Г. Внедрение контрольных процедур в процессы

Вопрос 9.

Директор департамента продаж попросил Руководителя СВА включить в план аудитов на следующий год проект по проведению аудита клиентской базы сплошным методом, для выявления возможных ошибок и неточностей в базе данных. Какие действия должен выполнить Руководитель СВА в данной ситуации?

- A. Сразу согласиться и включить в план аудитов данную проверку
- B. Отказаться, т.к. оценка качества базы данных клиентов – периодическая контрольная процедура
- B. Провести процедуру оценки риска возникновения ошибок при внесении информации в базу клиентов
- Г. Согласиться и включить в план аудитов данную проверку только при наличии свободных ресурсов

Вопрос 10.

На крупном складе с объемом хранения 367 тысяч единиц была проведена полная инвентаризация. Номенклатура ценностей, хранящихся на складе, включает в себя мелкие детали, хранящиеся навалом материалы, сыпучие продукты, ГСМ и т.д. В результате инвентаризации были подписаны ведомости с полным отсутствием излишек, недостач и пересортицы. С большой степенью вероятности, данная ситуация свидетельствует о том, что в организации:

- А. Некорректный бухгалтерский учета
- Б. Формальное исполнение процедуры инвентаризации
- В. Отсутствует инструкция для сотрудников, участвующих в процессе инвентаризации
- Г. Внутренний контроль складских операций эффективен

11. Критерии оценки (ключи к заданиям), правила обработки результатов теоретического этапа профессионального экзамена и принятия решения о допуске (отказе в допуске) к практическому этапу профессионального экзамена:

Вариант соискателя содержит 40 заданий. Баллы, полученные за выполненное задание, суммируются. Максимальное количество баллов – 40, что составляет 100%. Решение о допуске к практическому этапу экзамена принимается при условии достижения не менее 75% от максимально возможного балла за тест (100%), что составляет 30 баллов.

В качестве факта сдачи теоретической части профессионального экзамена центр оценки квалификации может засчитать Сертификат признания, выданный Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка в результате успешного прохождения государственной итоговой аттестации по программам, прошедшим профессионально-общественную аккредитацию.

В качестве факта сдачи теоретической части профессионального экзамена центр оценки квалификации может засчитать Сертификат признания, выданный Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка по результатам участия соискателей в конкурсе Finskills.

12. Задания для практического этапа профессионального экзамена:

а) задание на выполнение трудовых функций, трудовых действий в реальных или модельных условиях:

трудовая функция: С/02.7 Разработка методологической базы, методик и регламентов для службы внутреннего аудита

трудовое действие (действия): Разработка положения о службе внутреннего аудита

Условия выполнения задания:

место выполнения задания: ЦОК/ЭЦ;

максимальное время выполнения задания (как правило, не более 6 часов): 20 минут.

Критерии оценки:

Решение о прохождении практической части экзамена принимается при наличии в ответе семи и более ключевых слов и словосочетаний.

б) задание для оформления и защиты портфолио: не предусмотрено.

13. Правила обработки результатов профессионального экзамена и принятия решения о соответствии квалификации соискателя требованиям к квалификации:

Положительное решение о соответствии квалификации соискателя требованиям к квалификации по квалификации «**Методолог по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)**» принимается при достижении критериев оценки для заданий практического этапа.

14. Перечень нормативных правовых и иных документов, использованных при подготовке комплекта оценочных средств (при наличии):

1. Международные профессиональные стандарты внутреннего аудита
2. Кодекс Этики внутренних аудиторов
3. Концепция COSO «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности» (COSO ERM)
4. «Кодекс корпоративного управления» (Утвержден Банком России 10 апреля 2014 г., письмо N 06-52/2463)
5. Федеральный закон от 26.12.1995 N 208-ФЗ (ред. от 15.04.2019) "Об акционерных обществах"

6. Письмо Минфина России N ПЗ-11/2013 "Организация и осуществление экономическим субъектом внутреннего контроля совершаемых фактов хозяйственной жизни, ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности"
7. Федеральный закон "О бухгалтерском учете" от 06.12.2011 N 402-ФЗ
8. Гражданский Кодекс РФ, N 51-ФЗ от 30 ноября 1994 года
9. Трудовой Кодекс РФ N 197-ФЗ от 30 декабря 2001 года