



**МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(Минпромторг России)**

**ПРИКАЗ**

30 июля 2015 г.

№ 2183

Москва

**О Федеральном центре мониторинга подготовки квалифицированных кадров для организаций оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации**

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 2 июля 2015 г. № 1258-р п р и к а з ы в а ю:

1. Определить федеральное государственное унитарное предприятие «Центральный научно-исследовательский институт судостроительной промышленности «Центр» организацией для решения задач деятельности Федерального центра мониторинга подготовки квалифицированных кадров для организаций оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации (далее – Федеральный кадровый центр ОПК).

2. Утвердить прилагаемое Положение о Федеральном кадровом центре ОПК.

3. Федеральному государственному унитарному предприятию «Центральный научно-исследовательский институт судостроительной промышленности «Центр» (Довгучиц С.И.):

а) в срок до 01 сентября 2015 г.:

внести в установленном порядке соответствующие изменения в устав;

провести организационно-технические мероприятия по обеспечению функционирования Федерального кадрового центра ОПК;

б) представлять ежегодно, до 01 февраля, в Министерство промышленности и торговли Российской Федерации доклад о результатах выполнения программы деятельности Федерального кадрового центра ОПК.

4. Департаменту оборонно-промышленного комплекса (Рязанцев О.Н.), Департаменту авиационной промышленности (Емельянов С.В.), Департаменту судостроительной промышленности и морской техники (Кочетков М.Н.), Департаменту радиоэлектронной промышленности (Хохлов С.В.), Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов спецхимии (Тарабрин К.А.) оказывать содействие в осуществлении деятельности Федерального кадрового центра ОПК.

5. Департаменту оборонно-промышленного комплекса (Рязанцев О.Н.) обеспечивать представление в установленном порядке ежегодно, до 1 марта, в Правительство Российской Федерации доклад о результатах деятельности Федерального кадрового центра ОПК.

6. Признать утратившим силу приказ Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 19 сентября 2014 г. № 1853 «О центре мониторинга подготовки квалифицированных кадров для организаций оборонно-промышленного комплекса».

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра Потапова А.В.

Министр



Д.В. Мантуров

УТВЕРЖДЕНО

приказом Минпромторга России  
от 30 июля 2015 г. № 2183

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о Федеральном центре мониторинга подготовки квалифицированных кадров для организаций оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации

#### I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает основные цели, задачи, функции, права и организацию деятельности Федерального центра мониторинга подготовки квалифицированных кадров для организаций оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации (сокращенное наименование - Федеральный кадровый центр ОПК). Федеральный кадровый центр ОПК создается на базе федерального государственного унитарного предприятия «Центральный научно-исследовательский институт судостроительной промышленности «Центр» (ФГУП «ЦНИИ Центр», г. Москва), находящегося в ведении Минпромторга России, и является его структурным подразделением.

2. Федеральный кадровый центр ОПК в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными актами федеральных органов исполнительной власти, а также настоящим Положением.

3. Федеральный кадровый центр ОПК осуществляет свою деятельность во взаимодействии с организациями, включенными в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК), заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, государственными корпорациями,

профессиональными объединениями и ассоциациями, осуществляющими деятельность в промышленной сфере и в сфере образования.

## II. Цели и задачи Федерального кадрового центра ОПК

4. Целями и задачами деятельности Федерального кадрового центра ОПК являются:

1) мониторинг кадровой обеспеченности организаций ОПК, формирование базы данных вакансий по ключевым для развития отраслей ОПК профессиям и должностям;

2) проведение исследований и информационно-аналитическая поддержка работ в сфере сохранения и развития кадрового потенциала организаций ОПК в целях обеспечения выполнения ими мероприятий, предусмотренных государственной программой вооружения, государственным оборонным заказом, государственными и иными целевыми программами в области развития оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации;

3) разработка прогнозов среднесрочной и долгосрочной кадровой потребности организаций ОПК с учетом текущих социально-экономических показателей и перспектив их развития;

4) информационно-аналитическое сопровождение деятельности организаций ОПК при формировании и реализации заданий государственного плана подготовки кадров со средним профессиональным и высшим образованием для организаций оборонно-промышленного комплекса (далее – государственного плана);

5) обеспечение мониторинга трудоустройства граждан в организации ОПК после окончания целевого обучения, в том числе в рамках государственного плана;

6) обеспечение мониторинга повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов организаций ОПК, подготовка предложений по проблемным вопросам функционирования и перспективах развития сферы дополнительного профессионального образования ОПК;

7) информационно-методическое сопровождение мероприятий по реализации Стратегии развития системы многоуровневого образования в ОПК;

8) подготовка предложений по разработке (актуализации) нормативных правовых, методических и иных документов, регламентирующих деятельность по сохранению и развитию кадрового потенциала в сфере ОПК;

9) обеспечение федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации, Госкорпорации «Росатом» и заинтересованных организаций ОПК информацией о ходе реализации мероприятий, направленных на совершенствование системы профессионального образования, повышение уровня жизни работников ОПК, обеспечение их жильем.

### III. Функции Федерального кадрового центра ОПК

5. Федеральный кадровый центр ОПК для выполнения возложенных на него задач осуществляет следующие функции:

1) осуществляет в пределах своей компетенции совместно с Госкорпорацией «Росатом», Государственной корпорацией «Ростех», интегрированными структурами и организациями ОПК исследования в области состояния кадровой обеспеченности ОПК;

2) обобщает информацию о среднесрочной и долгосрочной потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в инженерно-технических кадрах и подготавливает уточненные прогнозные материалы кадровой потребности организаций ОПК;

3) осуществляет сбор, обобщение и представление предложений Госкорпорации «Росатом», Государственной корпорации «Ростех» и организаций ОПК по объему подготовки кадров на текущий год с детализацией по уровням образования, направлениям подготовки и специальностям и образовательным организациям в соответствии с порядком реализации государственного плана подготовки кадров для организаций ОПК;

4) разрабатывает совместно со структурными подразделениями Минпромторга России, Роскосмоса, Госкорпорацией «Росатом» и Государственной корпорации «Ростех» предложения в сводные заявки на подготовку кадров в разрезе направлений подготовки и специальностей и образовательных организаций для обеспечения прогнозных потребностей организаций ОПК;

5) осуществляет во взаимодействии с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, государственными корпорациями, профессиональными объединениями и ассоциациями, осуществляющими деятельность в промышленной сфере и в сфере образования, мониторинг показателей трудоустройства выпускников после окончания целевого обучения, в том числе в рамках государственного плана и формирует предложения по анализу его выполнения;

6) осуществляет информационно-методическое сопровождение мероприятий по реализации Стратегии развития системы многоуровневого образования в ОПК;

7) осуществляет совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, Государственными корпорациями, профессиональными объединениями и ассоциациями, осуществляющими деятельность в промышленной сфере и в сфере образования, сбор и обобщение данных о повышении квалификации и переподготовке специалистов организаций ОПК;

8) разрабатывает предложения по проблемным вопросам функционирования и перспективах развития системы дополнительного профессионального образования ОПК;

9) по запросам Минпромторга России осуществляет сбор и обобщение данных о ходе реализации мероприятий, направленных на повышение уровня жизни работников ОПК, обеспечение их жильем и информационное обеспечение заинтересованных организаций по указанным вопросам;

10) осуществляет во взаимодействии с центрами занятости населения субъектов Российской Федерации сбор и обобщение информации о состоянии рынка труда в регионах;

11) организует информационную поддержку граждан в поиске работы в организациях ОПК, а также организаций ОПК в части подбора персонала;

12) проводит научные исследования и разрабатывает предложения по совершенствованию нормативно-методических документов в области кадрового обеспечения организаций ОПК;

13) оказывает организационно-методическую и информационную поддержку по реализации целевого призыва в Вооруженные Силы Российской Федерации и обеспечению проведения эксперимента по формированию научно-производственных (технических) рот в организациях ОПК;

14) организует информационную поддержку граждан, включая иностранных граждан, в поиске работы в организациях ОПК, а также организаций ОПК в части подбора персонала;

15) осуществляет другие функции по вопросам, относящимся к сфере деятельности Федерального кадрового центра ОПК.

#### IV. Права Федерального кадрового центра ОПК

6. Федеральный кадровый центр ОПК в целях осуществления своих функций имеет право:

1) запрашивать в установленном порядке у организаций ОПК, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, государственных корпораций, профессиональных объединений и ассоциаций, осуществляющих деятельность в промышленной сфере и в сфере образования, информацию, необходимую для решения вопросов, входящих в его компетенцию;

2) получать решения федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, профессиональных

объединений и ассоциаций, осуществляющих деятельность в промышленной сфере и в сфере образования по вопросам, относящимся к компетенции Федерального кадрового центра ОПК;

3) пользоваться в установленном порядке информационными банками данных Минпромторга России;

4) вести служебную переписку со структурными подразделениями федеральных органов исполнительной власти, государственных корпораций, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, профессиональными объединениями и ассоциациями, осуществляющих деятельность в промышленной и образовательной сферах по вопросам, относящимся к компетенции Федерального кадрового центра ОПК;

5) созывать и проводить конференции, семинары, рабочие совещания по вопросам, входящим в его компетенции с участием заинтересованных организаций;

6) создавать и поддерживать специализированный портал кадров в ОПК.

#### V. Организация деятельности Федерального кадрового центра ОПК

7. Руководство Федерального кадрового центра ОПК осуществляется руководителем Федерального кадрового центра ОПК, который назначается приказом директора федерального государственного унитарного предприятия «Центральный научно-исследовательский институт судостроительной промышленности» (ФГУП «ЦНИИ «Центр») по согласованию с Минпромторгом России.

8. Функции, права и обязанности руководителя Федерального кадрового центра ОПК утверждаются директором ФГУП «ЦНИИ «Центр» по согласованию с Минпромторгом России. Руководителем Федерального кадрового центра ОПК по должности является заместитель директора ФГУП «ЦНИИ «Центр».

9. Программа деятельности Федерального кадрового центра ОПК формируется руководителем Федерального кадрового центра ОПК, согласовывается директором ФГУП «ЦНИИ «Центр» для последующего представления на

утверждение в Минпромторг России. При необходимости в программу деятельности Федерального кадрового центра ОПК могут вноситься изменения.

10. Руководитель Федерального кадрового центра ОПК имеет двух заместителей, назначаемых директором ФГУП «ЦНИИ «Центр» по представлению руководителя Федерального кадрового центра ОПК.

11. В состав Федерального кадрового центра ОПК входят отделы.

12. Штатное расписание, организационно-правовая структура, оплата труда руководителя Федерального кадрового центра ОПК утверждаются директором ФГУП «ЦНИИ Центр» по согласованию с Минпромторгом России.

13. Руководитель Федерального кадрового центра ОПК:

1) руководит и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Федеральный кадровый центр ОПК задач и осуществление им своих полномочий;

2) представляет директору ФГУП «ЦНИИ Центр» предложения по структуре и штатной численности Федерального кадрового центра ОПК;

3) распределяет обязанности между своими заместителями;

4) представляет директору ФГУП «ЦНИИ Центр» предложения о поощрениях и наложении взысканий на работников Федерального кадрового центра ОПК;

5) утверждает положения об отделах Федерального кадрового центра ОПК;

6) подписывает служебные документы в пределах своей компетенции;

7) обеспечивает защиту сведений, составляющих государственную тайну, по вопросам деятельности Федерального кадрового центра ОПК;

8) осуществляет в пределах своей компетенции другие полномочия, необходимые для выполнения Федеральным кадровым центром ОПК возложенных на него задач и функций.

14. Финансирование деятельности Федерального кадрового центра ОПК осуществляется за счет средств ФГУП «ЦНИИ Центр» и внебюджетных средств, привлекаемых в установленном порядке на оказание услуг.

15. Федеральный кадровый центр ОПК размещается по адресу г. Москва, ул. Садовая - Кудринская, дом 11, стр. 1.